

WIKOV TIMES

06

magazín, srpen 2021



ROZHOVOR Dominika Koláčná

Celý můj život je s Wikovem propletený

Projekt
Piškvorky

Přilivová
elektrárna

Orbital2
Konstrukční kancelář

Historie
Díly pro motory

Načerpejme hodně sil, užijme si léto



Na první pohled mohu říct, že se nám letos zatím daří velmi slušně. Hospodářské výsledky jsou sice mírně pod plánem, ale není to žádná tragédie. V obchodní činnosti jsme pokročili a plánovaný objem přes 1 mld. Kč je už téměř celý krytý objednávkami. Dokonce máme zakázky za více než 500 mil. na rok 2022.

Abychom se mohli těšit z dobrých výsledků, budeme se muset vypořádat se třemi hrozbami, které před námi stojí. Tou první je situace, kdy naši zákazníci odloží realizaci svých projektů a tím i objednávky převodovek z Wikovu. Druhou hrozbou je kontinuální zdražování vstupních materiálů a jejich nedostatek na trhu. A třetí

hrozbou, už dlouhou dobu zdroj mnoha komplikací, je snad už končící, nicméně neustále aktuální pandemie a související omezení a opatření. Zatím se nám daří dopady všech úskalí minimalizovat a jsem přesvědčen, že to zvládneme i nadále.

Dobrou zprávou je, že se opět začaly konat výstavy, veletrhy a odborné konference, kde můžeme našim současným i budoucím partnerům prezentovat, co všechno umíme, kam jsme díky technickému vývoji vyrostli a jak skvělým dodavatelem převodovek jsme. Těšíme se na to.

Všem vám přeji příjemně strávenou dovolenou, klid a pohodu. Načerpejme hodně sil a energie, ať ten rok dohrajeme do úspěšného konce a máme co oslavit.

Zbyněk Berger
generální ředitel Wikov MGI

Obsah

- 03 Mix
- 04 Přečtěte si
- 08 Byznys
- 10 Letem světem
- 12 Wikováci mimo práci
- 16 Wikov společně
- 20 Jsme Wikov
- 24 Do notesu
- 29 EkoWikov
- 31 Dětské okénko

Wikov Times, srpen 2021

Vydavatel: Wikov MGI, a.s.,

sídlo firmy: Zbečnick 356, 549 31 Hronov,

www.wikov.com, **e-mail:** mgi@wikov.com,

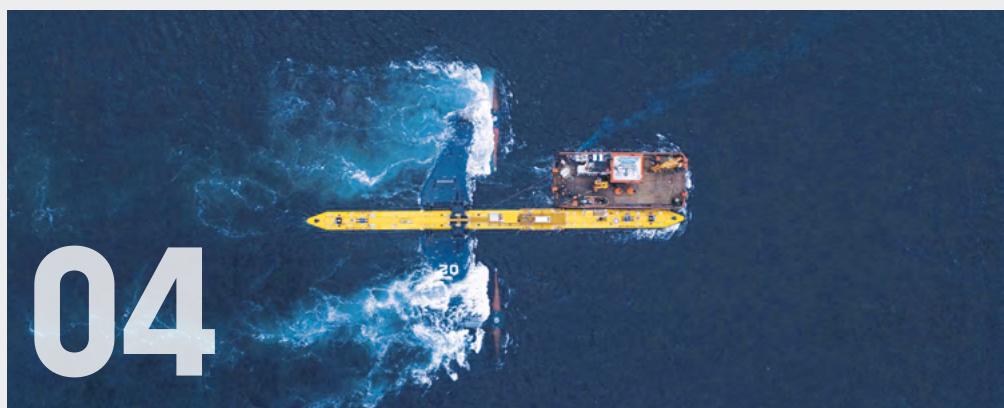
distribuce: informační centra Náchod, Hronov,

Červený Kostelec a místní kavárny,

sazba a tisk: Xantipa Agency s.r.o.,

grafika: Xantipa Agency s.r.o.

MK ČR E 23764



Planetové převodovky pro ultra jemné mletí minerálů

Při zpracování minerálů neboli nerostů se stále častěji používají technologie, které jsou účinnější (nižší spotřeba energie) či nejsou tak prašné, neboť pracují s vlhkým materiálem. Oba požadavky zároveň splňuje technologie tzv. vertikálních mlýnů s mlecím médiem (stirred media mill). Tím bývají nejčastěji keramické nebo ocelové kuličky, díky nimž dochází k odírání vytěženého materiálu.

Technologie se používá k sekundárnímu ultra jemnému rozmělnění rud. Odpadá potřeba další těžby minerálů, protože co bylo v minulosti považováno za hlušinu, se nyní dá znovu přemílit a získat významný podíl nerostných surovin. Žádná těžba není, bohužel,

ekologická, ale bez nerostů se zkrátka lidstvo neobejde. Technologie „stirred media mill“ však zatěžuje planetu méně než jiné doposud známé způsoby zpracování minerálů.

Wikov se stal významným dodavatelem planetových převodovek s pružnými čepy pro klíčového hráče na trhu, společnost Swiss Tower Mills Minerals AG ze Švýcarska, která je průkopníkem použití této technologie v oboru zpracování minerálů. Během posledních tří let dodal více než 25 převodovek (od 5 do 21 tun) do dolů v Brazílii, Mexiku, Ekvádoru, Rusku, Austrálii či Jihoafrické republice. Hlušina, která se v těchto dolech přemílá, obsahuje zlato, stříbro, platinu, měď či magnetit.



Zpátky na veletrhy. Snad...

Poslední velkou prezentační akcí, které se Wikov před vypuknutím pandemie covid-19 účastnil, byl gumárenský veletrh Tire Expo 2020 v Hannoveru v únoru 2020. Pak se termíny všech veletrhů začaly nejprve posouvat, aby nakonec byly zcela zrušeny.

Po dlouhých 18 měsících se snad vše vrátí do normálu. „Začneme dvěma veletrhy pro kolejovou techniku. Nejprve to bude ProMotion Expo v Moskvě, kterého by se měl zúčastnit náš společný ruský podnik WRS. Veletrh se má konat v termínu 26.-29. srpna, věnuje se železniční tematice. Poté by měl následovat v období 21.-24. září v polském Gdaňsku veletrh kolejové techniky Trako. Wikov se této události účastní pravidelně, letos poprvé budeme vystavovat společně s naší sesterskou firmou Gmeinder na jednom stánku. Věříme, že se s našimi stávajícími, ale i novými zákazníky budeme moci z kraje podzimu opět, po dlouhé době, setkat,“ říká marketingový ředitel Martin Sychrovský.

Zakázková náplň - druhé pololetí

Vážení čtenáři,

tyto řádky píšu na začátku července, takže si dovoluji z pohledu obchodního ředitele stručně rekapitulovat první pololetí a seznámit vás s výhledem obchodního plánu a zakázkové náplně do konce letošního roku.

Obchodní plán byl stanoven na 1 080 000 000 Kč tržeb pro naši společnost. Za prvních 6 měsíců byla dosažena fakturace ve výši 512 mil. Kč, což dává dobrý základ ke splnění cíle stanoveného správní radou společ-

nosti Wikov MGI a.s. Na druhé pololetí máme „prozatím“ zajištěny zakázky v objemu 501 mil. Kč. V našem nejsilnějším oboru RAIL jsme v součtu zasmulvněných zakázek + dosažených tržeb výhledově do konce roku nad stanoveným plánem 630 mil. Kč. V průmyslových aplikacích se nedaří splnit stanovené plány v oboru metalurgie, kde do cíle 100 mil. chybí stále zakázky v objemu 20 %, a v oboru doly a zpracování surovin jsme v propadu dokonce o více jak 30 % proti ambiciózně nastavenému plánu tržeb 130 mil. Kč pro rok 2021. Nicméně

v ostatních průmyslových oborech se daří lépe a chybějící objem dokážeme postupně nahrazovat jinými produkty.

Z výše uvedené sumarizace je zřejmé, že nás v druhém pololetí čeká mnoho společného úsilí ke splnění plánovaného objemu 1 080 000 000 Kč. Pevně věřím, že to společně zvládneme. Přeji všem příjemné prožití letních dnů a pouze šťastné návraty z dovolenkových destinací.

Josef Kašpar
obchodní ředitel

Nejvýkonnější přílivová podmořská elektrárna světa se připravuje na uvedení do provozu

Unikátní elektrárna vyvinutá a vyrobená skotskou firmou Orbital Marine Power Ltd.* (dříve Scotrenewables Tidal Power Ltd.) dorazila 24. dubna do Evropského střediska pro mořskou energii (EMEC) na Okrnejích. Ze skotského města Dundee, ve kterém ji firma Texo Fabrication smontovala, putovala vlečena remorkéry.



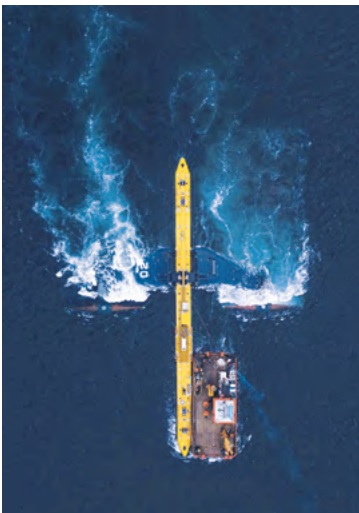
**Orbital Marine Power Ltd. není součástí společnosti Wikov, narozdíl od společnosti Orbital2 Ltd., o které se dočtete více na straně 16.*



V EMECu byly již testovány dva předchozí modely od téže firmy, ale tento model je prvním komerčním demonstrátorem svého druhu. Koncepce je inovativní především v tom, že jde o plovoucí platformu, díky níž je velmi snadno servisovatelný. Doposud vyvinuté podmořské přílivové elektrárny byly buď připevněny na, pod mořskou hladinou složitě vybetonované, pylony, nebo byly celé potopeny na mořské dno bez možnosti rychlého servisního zásahu.

Plovák dlouhý 72 m je osazen dvěma turbínami na sklopných ramenech, díky kterým je v případě potřeby možné turbíny vyzvednout nad hladinu a provést údržbu. Celkový

výkon turbín je přes 2 MW (2 x 1 130 kW), počítá se s tím, že by měl stačit na pokrytí roční spotřeby elektřiny zhruba 1 700 domácností. Každé ze dvou soustrojí pracuje pod mořskou hladinou, je tedy kladen důraz na absolutní vodotěsnost, aby se slaná voda nedostala k soustrojí, zejména ke generátorům či 18tunovým převodovkám z Wikovu. Za testovací kotviště byl vybrán záliv Fall of Warness, kde rychlost přílivových proudů přesahuje 3 m/s. Na začátku června proběhlo ukotvení elektrárny, které trvalo lehce přes 4 hodiny, a v dnešních dnech, když čtete tyto řádky, již patrně turbína dodává skrze podmořské kabely elektrickou energii do domácností na pobřeží.



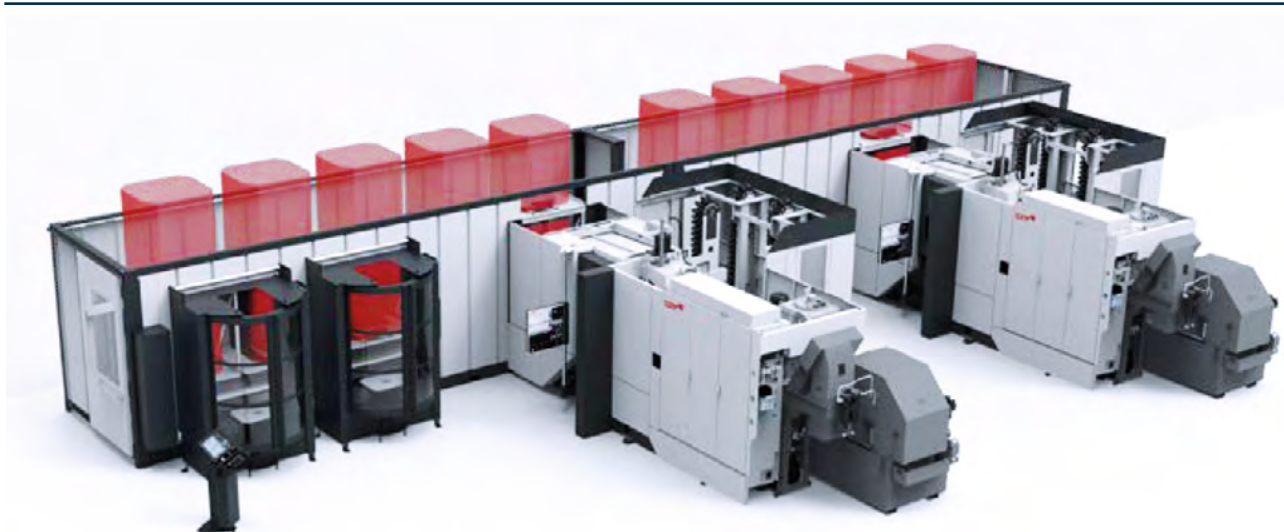
Video





Projekt Piškvorky zvýší efektivitu a produktivitu

V minulém čísle jsme vás informovali o chystaném investičním záměru, který vychází z projektu Piškvorky. Tentokrát se budeme věnovat realizaci nových investic a změnám v rozmístění strojů.



Letos v únoru do Wikovu dorazila první investice - moderní 5osé obráběcí centrum HEC800X5-MT od společnosti Star-rag Heckert s možností soustružení. K tomuto stroji, který už dnes rozjíždíme na 3 směny, přibyl během celozávodní dovolené 6paletový systém EROWA, který umožní pracovat na více zakázkách současně. „Je to pro nás úplná novinka a musíme se s tím naučit pracovat a přizpůsobit zaplánování velikosti dávek a také napojení na nově chystaný plánovací systém SAP,“ konstatuje technický ředitel Wikov MGI Jan Havel.

Linka pro obrábění bude kompletní příští rok

V dubnu letošního roku se podařilo domluvit nákup druhého stejného stroje, který tak vytvoří kompletní linku pro obrábění nejen skříňových dílců, ale také ozubených kol, vík, unašečů a jiných tvarových dílců. Tato linka bude vybavena 20paletizačním systémem EROWA (viz obrázek).

„Dodávka tohoto druhého centra společně s paletizačním systémem bude uskutečněna v příštím roce v květnu. Do té doby se musíme dovybavit pro technologii soustružení. Upínače a univerzální upínací desky budou dodány ještě letos na podzim tak, abychom si osahali a rozjeli soustružnické operace na tomto centru. Tato linka bude umístěna v hale

původní montáže kolejoviny a pokud se vše osvědčí, je zde možnost pro další růst, tedy další stroj anebo případně navýšení počtu palet, aby stroje pracovaly delší čas bez zásahu operátora,“ vysvětluje J. Havel.

Technologii „Flex Chamfer“ získá Wikov mezi prvními na světě

Další investicí plánovanou na příští rok je frézka ozubení s paletizací a možností automatického odjehlení. Stroj byl objednan u společnosti Liebherr a je i přes svou menší zástavbu velmi kompaktní a produktivní.

Tato frézka LC380 zvládne ofrézovat ozubení do průměru 500 mm a modulu 10. Paletizace, včetně odjehlení



metodou „Flex Chamfer“, bude možná maximálně do průměru 380 mm. Technologie odjehlování ozubení „Flex Chamfer“ je úplnou novinkou na trhu a Wikov je jedna z prvních firem, kterým bude dodána. Její výhodou je velmi jednoduché nastavení a rychlé obrobení pro veškeré tvary ozubení. Doba odjehlení je vždy kratší než doba frézování ozubení - lze hovořit pouze o minutách.

„Díky 20paletizačnímu systému tak budeme schopni například vyfrézovat a odjehlit ozubení na kolejové převodovky v taktu 5 minut na kus. Během jedné hodiny stroj schroupe slušné množství materiálu a máme zde dost kapacit a prostor pro případné další kapacitní navýšení. Frézka má dorazit v dubnu 2022,“ uvádí technický ředitel s tím, že oba nové stroje včetně automatizace a potřebného vybavení budou stát kolem 70 milionů korun.

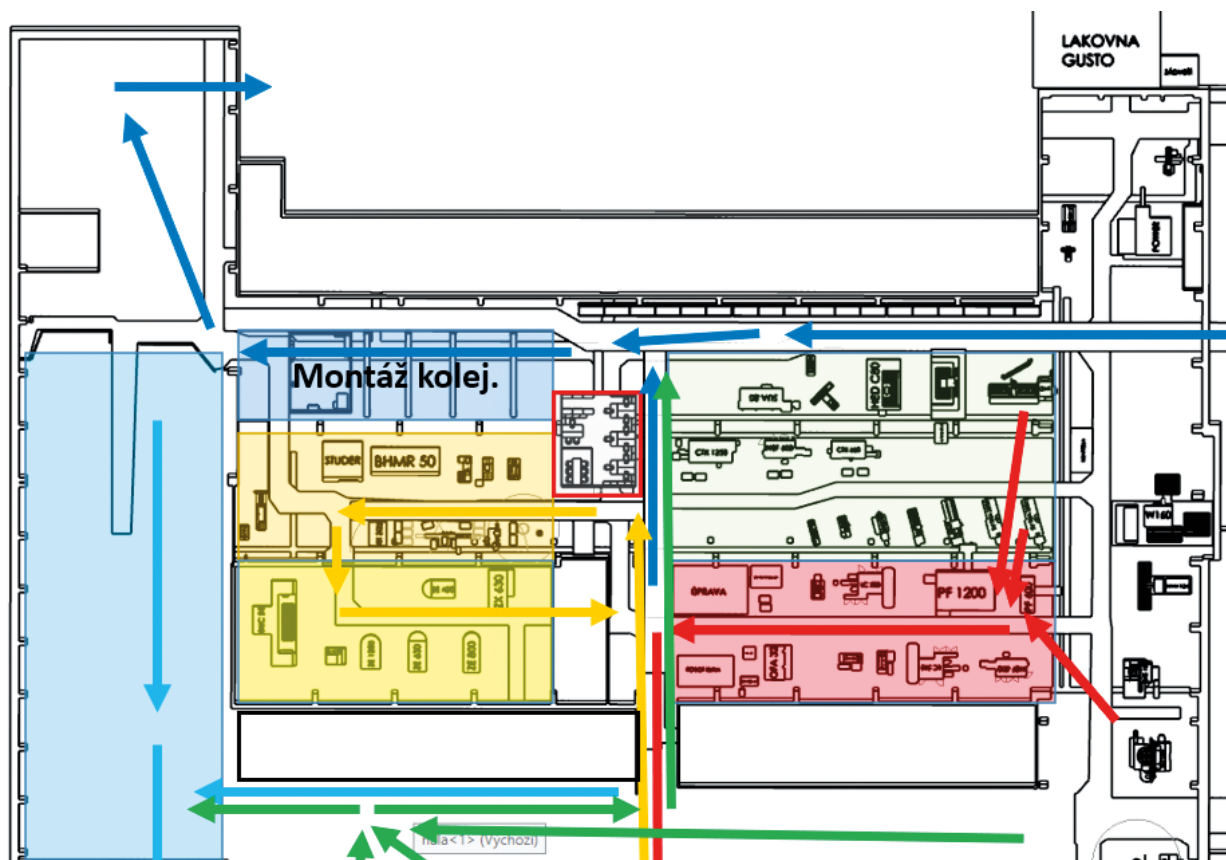
Stěhování neomezí výrobní kapacity

Toto ale není vše, co Wikov v oblasti nových investic řeší. Aby měl kam nové stroje umístit, musí si udělat prostor a přesunout několik stávajících strojů na jiná místa. Tím kromě volných pozic získá i narovnání toků materiálu. Podle J. Havla všichni vidí, že postupně dochází k odprodeji strojů, které jsou zastaralé a není pro ně práce. V červenci bylo zahájeno stěhování strojů, zejména soustruhů a brusek ze střediska 303 a 305, které Wikovu zůstanou. „Stěhování probíhá tak, abychom co nejméně omezili kapacity. Brusky budou sestěhované na středisko 305 k brusírně ozubení, abychom je v další fázi investičního plánu mohli zastřešit klimatizační buňkou pro dosahování vyšších přesností obrábění. Soustruhy budou nastěhované do prostoru střediska 305, kde se nachází malé karusely SKQ a HEC800,“ doplňuje.



V roce 2022, po přesunech strojů, je v plánu přestěhovat montáž kolejoviny na středisko 303 a tím narovnat toky i pro lakování a expedici různých typů a velikostí převodovek.

„Vidíte, že nás čekají změny, které nebudou hned, budou složité a mohou nás někdy omezit ve výrobě. Proto prosím všechny o trpělivost a maximální součinnost. Na závěr bych chtěl ještě dodat, že s investičním plánem nekončíme. Začínáme chystat výběrová řízení na další potřebné technologie pro roky 2022 a 2023, která by nám měla přinést vyšší efektivitu a produktivitu, zejména pro opakovanou výrobu. Avšak na tyto nové stroje si musíme nejdříve vydělat a přesvědčit našeho majitele, že to, co chystáme a děláme, má smysl. Už z obrázků je vidět, že to bude pecka, co myslíte?“ těší se technický ředitel.



Obrázek návrhu rozmístění strojů popisuje, jak jsou rozmyšlené materiálové toky, aby nedocházelo ke křížení.



Čelní převodovky WinGear® jako další krok ke standardizaci

„V lednu 2020 jsme na stránkách Wikov Times psali o modulárním designu řady planetových převodovek Orbi-flex®, která nachází uplatnění v nejrůznějších průmyslových oborech,“ připomíná Martin Sychrovský, ředitel marketingu Wikov Industry, s tím, že v té době už Wikováci pracovali na řadě čelních a kuželových převodovek s obchodním jménem WinGear®.

Nechceme chrlit kvanta převodovek na sklád
Produkt sám o sobě není složitý. Složitě je domyslet všechny souvztažnosti, vazby a parametry tak, aby byl výrobek levně a relativně rychle vyrobitelný a na druhé straně si dokázal držet maximální možnou úroveň modularity, díky níž bude vhodný pro nepřeberné množství aplikací. A navíc je tu ještě jeden aspekt. Wikov vstupuje na trh s WinGearem® v době, který

je v zásadě rozdaný, obsazený velkým množstvím konkurentů a všichni nabízí v podstatě stejný produkt. Je tedy zapotřebí se odlišit, a to byla výzva.

„Rozhodli jsme začít se základní řadou, kterou budeme postupně rozšiřovat. Dnes máme 8 velikostí převodovek s rozsahem krouticího momentu 25 000 – 275 000 Nm. Tato řada pokrývá značnou část trhu s celosvětovou

potřebou v řádech desetitisíců kusů převodovek ročně. My ale necílíme na pozici globálního hráče chrlícího kvanta převodovek na sklad. Tím ztrácíte pružnost reagovat na nejnáročnější požadavky zákazníka a musíte zainvestovat neskutečné peníze do skladových zásob. To není naše cesta. Naším cílem je mít modulární produkt, nakoupené dílce a polotovary, a po získání zakázky ve velmi krátké době dovyrobit a poskládat zákazníkovi sice stavebnicové řešení, ale takové, že klient nebude muset řešit žádné kompromisy," vysvětluje M. Sychrovský.

Zákazníci oceňují zástavbovou úsporu a online konfigurator

Modularita takové řady je spíše nutností než konkurenční výhodou. Jednu konkrétní wikovackou převodovku tak lze použít v desítkách různých aplikací od malého dopravníku, mísiče pro pivovarnické provozy přes šnekové extrudery, zahušťovače v ČOV až po velké průmyslové dopravníky či drtiče. Převodovka může mít pracovní pozici horizontální, nebo lze skříň jednoduše postavit „nastojato“ či přetočit do vertikální nebo nakloněné polohy. Portfolio možných připojení k motoru a pracovnímu stroji čítá desítky různých variant. Chlazení převodovek lze dosáhnout olejovým oběhovým čerpadlem nebo za pomoci integrovaného ventilátoru. WinGear® má spoustu dalších prvků, které zásadně rozšiřují

jeho použití, například výběr příslušenství, jako axiální modul, brzdy, spojky, reakční ramena atd. Až sem se ale jedná o standardní nerozeznatelný, naprosto běžný produkt.

WinGear® se však liší od konkurence tím, že jeho design přináší nezanedbatelnou zástavbovou úsporu. „Zejména výška našich převodovek je výrazně nižší. Zákazníci stále častěji řeší problémy s prostorem, jejich produkty musí být kompaktní, šetřit místo. S tím jim může pomoci WinGear®. Dalším odlišením je, že jsme připravili po vzoru úspěšného online konfiguratoru Orbi-fleX® konfigurator i pro WinGear®,“ uvádí M. Sychrovský. Zákazníkovi se tak dostává do ruky online nástroj dříve než běžný tištěný katalog. Výhodou je, že po navolení parametrů, které od převodovky očekává, hned vidí konkrétní rozměrový výkres doplněný variantami nejbližší menší a nejbližší větší převodovky. „Aktuálně chystáme i 3D data, která si zákazník jednoduše stáhne a zakomponuje do svého stroje. Nástroj je samozřejmě v responzivním designu, takže se přizpůsobí elektronickému zařízení, v kterém právě pracujete – ať je to stolní počítač, notebook, tablet nebo chytrý telefon,“ popisuje marketingový ředitel.

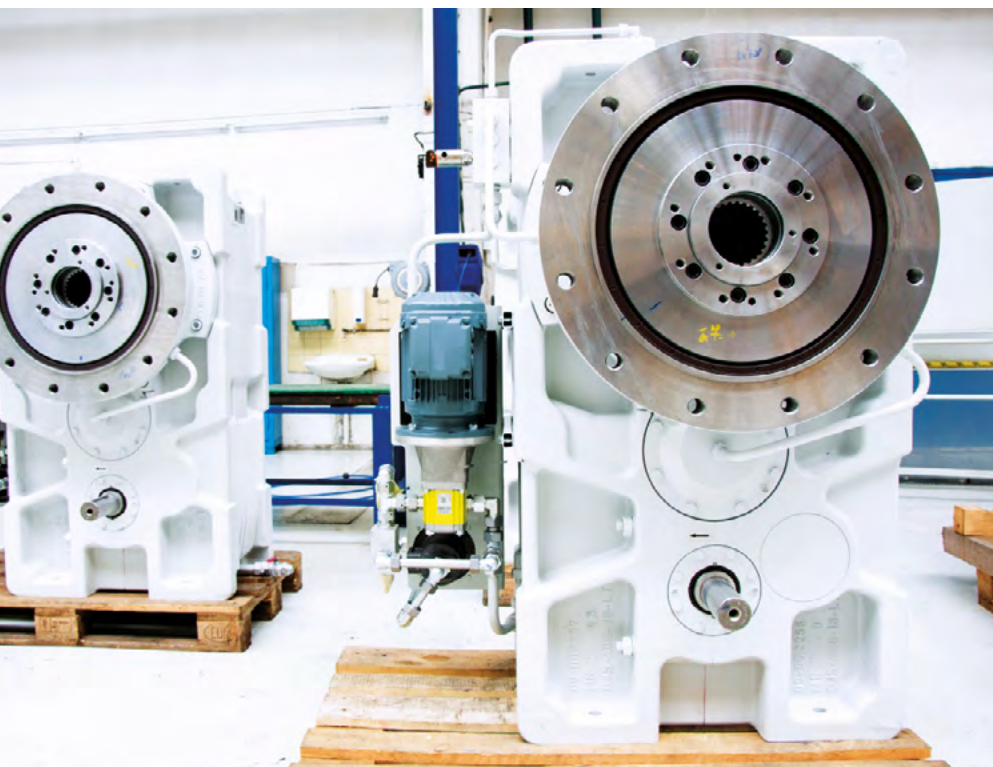
Objednávky přicházejí od stálých i nových zákazníků

Wikov nemá ambici být globálním



hráčem na trhu katalogových modulárních převodovek. Získává tak ještě jednu konkurenční výhodu. V oblasti záručního a pozáručního servisu pečuje o své katalogové převodovky WinGear® a Orbi-fleX® úplně stejně, jako si to žádají jeho speciální převodová zařízení. Zákazník se může spolehnout, že se mu dostane náležitá péče a že v podání Wikovu nejsou katalogové převodovky „housky na krámě“, jak to bývá u mnohem větší konkurence.

Martin Sychrovský netají, že Wikov má kladné ohlasy na modulární řadu čelních/kuželocelních převodovek WinGear® velice těší. „A ještě více potěšující je, že se nám za velmi krátkou dobu od uvedení produktu na trh podařilo získat objednávky na více jak 30 kusů těchto převodovek od různých, i nových, zákazníků a pro několik aplikací. Nehodláme však usnout na vavřínech a v práci budeme pokračovat. Čekají nás další velikosti převodovek, rozšíření příslušenství, nastavení distribučních prodejních kanálů zejména na mimoevropských trzích. Spousta práce před námi. Ale nás to baví,“ dodává.



Do Koreje odletěla nová parta



Projekt WiKorea i přes všechny potíže, které ho provázejí, pokračuje dál. Ani pandemie či zpoždění dodávek ho nezastavily. První partu Wikováků nahradila na jaře druhá, cíl zůstává stejný. „Vyexpedovat k zákazníkovi během našeho pobytu co nejvíce převodovek,“ shrnuje Tomáš Semerák, technik kvality, který koordinuje druhou skupinu Wikováků. A popisuje, jaká byla v osanské fabrice situace během července.

O překvapení nebyla nouze

Pro Wikov pracuje Tomáš Semerák něco málo přes dva roky, ale zná ho déle, protože pro prestižní strojírenskou značku už brigádníčil. Projekt WiKorea ho zlákal možností navštívit cizí zemi s odlišnou kulturou a také získat nové pracovní zkušenosti a zážitky. „Moje očekávání byla dosti smíšená, protože jsme věděli, že spolupráce s Korejci není jednoduchá a nevěděli jsme tedy, jak bude probíhat. Zároveň jsem se na tuto zkušenost těšil a byl jsem zvědavý, jak celou situaci zvládneme,“ vzpomíná na letošní květen.

Jeho úkolem je zabíhat smontované převodovky, vytvářet k nim protokoly, komunikovat s Korejci v závodě a zajišťovat logistiku. Překvapení? Jako každý, kdo pracuje v cizí zemi, jich nebyl ani Tomáš Semerák ušetřen. „Nejvíce mě asi překvapilo, jak jsou místní slušně vychovaní a disciplinovaní, ale zároveň mě dost udivilo, že skoro téměř neumí anglicky, ani mladé ročníky, takže domluva s nimi je velmi složitá, někdy je to spíše znaková řeč,“ směje se.

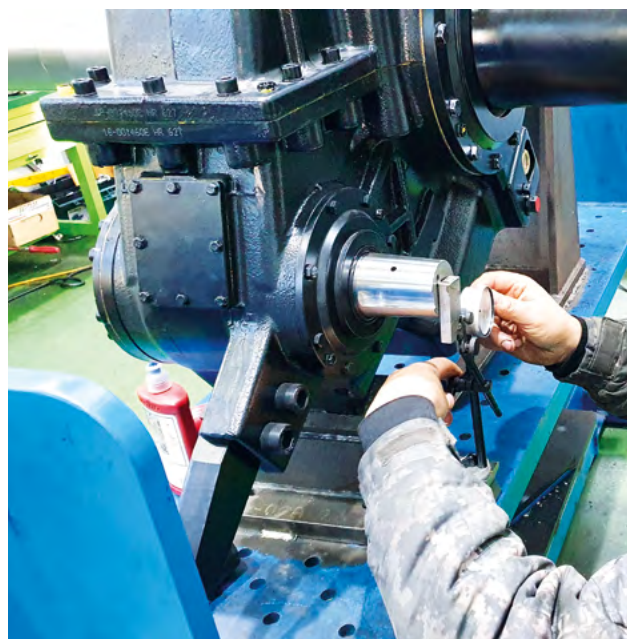
Doufáme, že projekt letos dokončíme

Se zakázkou se, podle jeho slov, podařilo dost pohnout – smontováno a vyexpedováno bylo začátkem léta 189 z 352 převodovek, zbytek by měl být hotov do konce letošního roku. „Ideálně bychom je měli smontovat ještě dříve, ale to záleží na spolupráci našeho zákazníka. Jinak nadále budeme jezdit na slíbené údržby vlaků jako doposud a náš cíl je pořád stejný, vyexpedovat k zákazníkovi za náš pobyt co nejvíce převodovek. Doufáme, že stihneme projekt uzavřít do konce tohoto roku, ale jestli se toto skutečně povede, nevíme, protože je ve hře spousta neznámých a hlavní neznámou je, jak se k tomu postaví náš zákazník a jak bude ochotný s námi spolupracovat,“ vysvětluje Tomáš Semerák.

Korejské kimči nám učarovalo

Tým českých kolegů složený z Jirky Kalouska, Ondry Hofmana, Pavla Kačera a Tomáše Semeráka se naprosto většinu času věnuje práci. Tomáš Semerák říká, že téměř žádných volných chvil si neužili, protože obvykle pracují 12 hodin každý den. „Takže krom oběda a rychlého nákupu potravin jsme žádné jiné volno neměli,“ konstatuje s tím, že nejvíc mu samozřejmě chybí rodina a přátelé: „Dva měsíce v cizí zemi skoro přes celý svět je doopravdy těžký úkol pro psychiku, ale když člověk pracuje, tak nemá čas na dlouhé přemýšlení o domově. Myslím si, že to nám hodně pomohlo tuto dobu vydržet. Také je nutno zmínit, že nám všem chybělo dobré české točené pívko.“

Nicméně domů se technik kvality samozřejmě těší. A už plánuje, čím obohatí českou kuchyni: „Určitě si odvezeme spoustu zkušeností o spolupráci s Korejci, protože spolupráce s nimi není jednoduchá, dále určitě spoustu zážitků z obědů, protože korejská kuchyně je velmi pestrá a také velmi pálivá, ale to nás bavilo, a také si určitě domů povezeeme korejské kimči, to totiž nesmí chybět.“



Klenoty s vůní benzínu

Byl krásný slunný teplý den, čtvrtek 3. červen, když se ráno v 9 hodin pod hokejkou objevila bílá dodávka s logem České televize.

„Zaparkovala na návštěvách u recepce a vyskákala z ní parta 7 lidí. Režisér, kameraman, zvukař, osvětlovač, dronista, produkční a herec David Suchařípa. Přijeli k nám totiž natáčet cyklus Klenoty s vůní benzínu,“ popisuje netradiční start letního dne Petra Kaněrová, marketingová specialista. Cyklus čítá 9 dílů, kterými provází David Suchařípa, a v každém z nich představí veteránské krásy českých automobilek, mezi něž patří samozřejmě i Wikov. Další díly by měly být věnované skvostům automobilek Jawa, Tatra, Škoda, Praga, Aero či Walter.

Filmová technika se v recepci rychle připravila a začalo se natáčet. Nejprve rozhovor s majitelem Wikovu, který ve wikovkách tu a tam také rád řadí a radí, hlavně na trase Praha – Karlovy Vary. Martin Wichterle s Davidem Suchařípou zahájili rozhovor historií značky Wikov a rodiny Wichterlů, poté se přešlo k veteránům.

„Pak se celý štáb odebral ven a začalo se vše chystat na

natáčení v terénu. První šlo na řadu vozidlo Wikov 35. Za jízdy probíhal rozhovor Davida Suchařípy a řidiče Jiřího Bernarda. Před wikovkou jela dodávka, která vše natáčela, samozřejmě za plného provozu. Jelo se přes Zbečnick, Červený Kostelec směrem na Horní Radechovou, přes Slavíkov na Pavlišov a odtamtud do Hronova. Odpoledne přišlo na řadu druhé vozidlo – Wikov 7/28. Jelikož však tento sportovní vůz pojme pouze jednoho člověka, rozhovor se natočil pod rozhlednou Signál. Natáčení v terénu probíhalo z různých pohledů, od toho přímo z dodávky, z dronu, kamerou umístěnou na kapotě wikovky až po záběry ze silnice, nad kterou projede vůz. Vše samozřejmě perfektně ozvučené s co nejlepším světlem,“ vzpomíná P. Kaněrová.

Aby bylo hodně použitelného materiálu pro stříhací studio, neboť každý díl by měl mít přibližně půlhodinovou stopáž, bylo nutné vozidla natočit z co nejvíce různých úhlů, někdy i opakovaně. Pořízení záběrů každé wikovky tak zabrało zhruba 4 hodiny.

„Cyklus Klenoty s vůní benzínu poběží od ledna 2022 na ČT2 a my už se teď obzvláště na díl o vozidlech Wikov velmi těšíme,“ uzavírá P. Kaněrová.





Celý můj život je s Wikovem propletený

Jsou dny, kdy recepcí hronovského závodu projde pár desítek zaměstnanců. A pak také ty, ve kterých se dveře netrhnou a moderní halou proudí zástupci spolupracujících firem od rána do odpoledne. Na všechny čeká Dominika Koláčná. Není náhoda, že je recepční právě ve Wikovu. Pracovali v něm už její babička, otec, strýc i teta.

Jakou nejzácnější návštěvu jste ve Wikovu přijímala?

Nevím, jestli byla nejzácnější, ale nejzajímavější pro mě byli technici ze společnosti MED. Úplně jiná mentalita, jiná společenská pravidla. Byli pohodoví, slušní a vtipní. Jednomu jsem dokonce půjčovala ručník, aby se měl na čem pomodlit. Vždycky když přijeli, dovezli vynikající pistácie.

Co vás do Wikovu přivedlo?

Že nějaký Wikov, respektive ČKD existuje, jsem věděla mnohem dřív, než jsem do něj nastoupila. Pracovala tu moje babička, můj otec, strýc, teta... Takže je to pro mě taková srdeční záležitost. Celý můj život je s Wikovem tak nějak propletený. Když jsem chodila z Hronova do Zbečnicka do školy přes kopec Denygrák, babička mě každé ráno kontrolovala u zadní brány a vždycky mi dala bonbón. Někdy mi také vyprávěla, jak chodila pracovat do slévárny v Žabokrkách, jak s dědou jezdili na brigády na podnikovou chatu v Krkonoších a spoustu dalších příběhů. O prázdninách jsem někdy chodila za tátou na obědy do tehdejšího ČKD. Wikov byl na mém denním pořádku od malička.

Rozhodla jste se pro něj hned po škole?

To zase ne. V bývalém zaměstnání jsem strávila asi rok a půl. Práce se mi líbila, ale k některým věcem jsem měla výhrady, takže jsem přemýšlela o změně. Kamarádka mi řekla o inzerátu na pozici asistentky obchodního ředitele v ČKD. Zkusila jsem štěstí a od 1. června 2004, s šestiletou pauzou na mateřské dovolené, jsem tu. Vyhovuje mi, že nemusím nikam daleko dojíždět. Práce mě baví. Mám tady spoustu kamarádů a známých. Takže spokojenost veliká.

Čeho si na Wikovu skutečně vážíte?

Tradice a odbornosti. A pak také kolegů, samozřejmě, ať už z pracovního, nebo soukromého hlediska.

K tomu, jak společně trávíte čas, se ještě dostaneme. Ale podívejme se půl roku dozadu, do „doby covidu“ - změnila pandemie nějak vaši práci?

Práce na recepci v době covidu hodně ubylo. Přestaly se přijímat návštěvy. Skoro vůbec se nevyjíždělo na servisní cesty ani za obchodními jednáními. Spoustu času během covidu jsem strávila doma s dětmi na on-line výuce.



Za běžné situace je váš den asi hektičtější.

No, ani tehdy to nebyla žádná dovolená. Kdo má děti školou povinné, ví své. Ale když bych měla popsat typický pracovní den, pak vypadá asi takto: Ráno hodím synkům svačinky do aktovek, sednu do auta (občas na kolo) a jedu do práce. V práci zapnu veškerou elektroniku a udělám si obrovský čaj. Vyřídím e-maily, co mi za předešlé odpoledne dorazily, a pak se vrhnu na to, co je zrovna potřeba.

Co v práci slyšíte nejraději?

Jdeme na oběd. Tato situace nastává obvykle ve 12:15. Tímto děkuji kolektivu jídelny ve Wikovu za moc dobré obědy.

Nosíte si práci domů?

Občas se stane, že je potřeba nějaké věci řešit neodkladně i mimo pracovní dobu. Jsem stále na telefonu a nemám problém s čímkoli pomoci, je-li to v mých silách. Ale o nějaké profesní deformaci nevím, umím odpočívat, takže se mi práce do volna nemotá.

Tak teď pojďme ke zmíněnému společnému času s kolegy. Jste jednou z organizátorek tajných turistických wikováckých výletů. Oč jde?

Tajné výlety pořádáme společně s kamarádem a kolegou Liborem Lelkem. Může se přihlásit kdokoli z našich zaměstnanců. Většinou je nás kolem padesáti z různých oddělení, takže plný autobus. O výběr trasy a s tím spojenou rezervaci restaurace, kde všichni po výletě posedíme, se stará Libor. Já obvykle zajišťuju dopravu autobusem a komunikaci mezi výletníky a organizátory. Nesmím opomenout ještě Jirku Meiera, který na trase několik dní předem schovává poklad.

Stejný realizační tým se podílí i na firemním volejbalovém turnaji?

Ano. Před pár lety jsme po Jirkovi Štirandovi převzali pořádání legendárního wikováckého volejbalového turnaje, který se každoročně koná na kurtech ve Velkém Dřevíci. Touto cestou bych ještě jednou chtěla Jirkovi za všechno moc poděkovat! Po vánočním večírku je to asi





nejnavštěvovanější akce. Letos se bude konat 3. září. Tímto všechny Wikovány zvu a těším se na hojnou účast. Je to nejlepší příležitost seznámit se a užít si neopakovatelnou atmosféru.

V létě se bez sportu podle všeho neobejdete. Nejen v létě! Co se týče dovolené, snažíme se střídát pobyt u moře s pobytem na Slovensku nebo v Maďarsku. Spoustu času trávím s dětmi u mých rodičů u bazénu. Jezdíme na kolech, na bruslích, chodíme na výlety. Teď v okolí vyrostla spousta rozhleden, takže se je snažíme postupně všechny navštívit. Občas proběhne i nějaký volejbalový turnaj. No a nejvíc odpočinkovou aktivitou pro mě je sbírání hub a borůvek. Vydržela bych chodit po lese hodiny.

Čím se tedy bavíte v zimě?

Celou zimu, pokud zrovna není covid, hraju každou sobotu volejbal, kterému se věnuju už 33 let s několikaletou zastávkou v první lize. Pokud to sněhové podmínky dovolí, ráda lyžuju, běžkuju a vyhrnuju sněh. V lednu jezdíme s partou na týden do Orlických hor na lyže i běžky. Asi nejlepší relax za celý rok.

Ví se o vás, že ráda objevujete krásy Česka. Které místo se vám za poslední dobu „vrylo pod kůži“?

Výstup na Velký Ostrý na Šumavě. Skoro v půlce května v základním táboře polojasno, 12 stupňů. Na vrcholu nula a sněžení.

Když zrovna sama nesportujete, čím se bavíte?

S pár rodiči se snažíme naučit volejbal i mladší generace. Občas je to dřina, ale je hezké vidět, že děti pořád ještě baví sportovat a ne jenom posedávat u mobilů a počítačů.

Prý ráda zahradničíte.

Na zahrádce trochu improvizuju. Zkouším postupně pěstovat všechno možné. Mám vždycky obrovskou radost, když začnou z hlíny vykukovat malinké rostlinky. To už je napůl vyhráno. Mým největším úkolem je momentálně zachránit úrodu před smrkou a slimáky.

Zahrajme si na kdyby: Kdybyste měla dva roky prázdnin, čím byste je vyplnila?

Asi tím, na co není v běžném životě tolik času. Strávila bych je cestováním se svojí rodinou.

Dominika Koláčná recepční

ve Wikovu od roku 2004

Domluví se anglicky i německy, z obou jazyků maturovala a studovala je na vysoké škole. Půl roku také pracovala jako au-pair na jihu Anglie.

Když si potřebuje opravdu odpočinout, natáhne se na gauč a kouká na sport. Baví ji tenis, atletika, biatlon, sjezdové lyžování.

Tvrdí, že ve Wikovu na recepci panuje pohoda: „Asi jsem ještě nezažila, že by tu bylo dusno.“

Jediná věc, která jí v práci chybí, je vlaková zastávka u fabriky.





Orbital2: Od historie do budoucnosti

„To kreslil Orbital,“ říkají wikováčtí specialisté na převodovky často se zdviženým obočím. Firmu, která za ním stojí, totiž ve Wikov MGI a Wikov Gear vnímají pořád jako trochu cizí. Kdo a co je dnes Orbital2, čím se zabývá a kam směřuje? Popisuje jeho generální ředitel, zároveň technický ředitel skupiny Wikov, Jan Vosátka.

Společnost Orbital2 Ltd. byla založena ve Velké Británii v roce 2004 pány Rayem Hicksem a Frankem Cunliffem za podpory společnosti Wikov. Její název je reflexí hlavního zájmu firmy, kterým jsou planetové převodovky (orbital znamená ve volném překladu oběžný a evokuje tak planety obíhající v planetovém stupni).

A proč číslo 2 v názvu? „Protože R. Hicks, konstruktér planetových převodovek a zároveň vynálezce pružného čepu, již v minulosti jednu společnost s názvem Orbital vybudoval. A sice, stále existující, Compact Orbital Gear v britském Walesu. Ta se zaměřovala na speciální planetové převodovky pro různá odvětví včetně zbrojního průmyslu či letectví. V rámci Orbital2 se pak pánové společně s Wikovem hodlali věnovat zejména převodovkám pro větrné turbíny s již zmíněným patentovaným řešením pružného čepu neboli Flexible pin,“ vysvětluje J. Vosátka.

Na začátku byla příležitost

Důvod založení a spolupráce byl prostý. Po roce 2000 začal trh větrné energetiky strmě růst, fungovalo na něm velké množství relativně malých výrobců větrných turbín, další vznikaly - a společnost Wikov tehdy tušila velkou příležitost. S konstrukcí převodovek pro větrnou energetiku, které se vyznačují velkou momentovou hustotou (tj. poměrem přeneseného momentu k celkové hmotnosti), ale neměl žádné zkušenosti. A tak se možnost spolupráce s mezinárodním týmem zkušených konstruktérů jevila dobrým krokem, jehož opodstatnění další vývoj potvrdil.

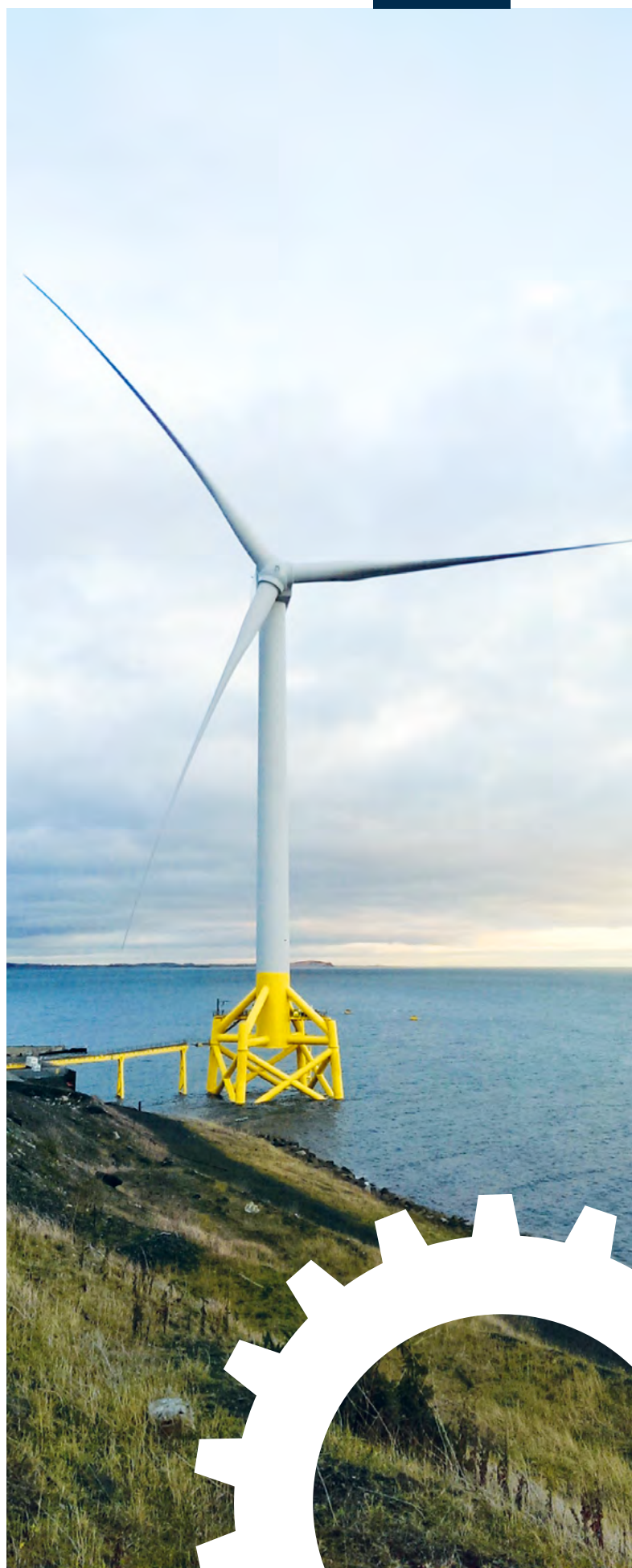
Počátky spolupráce jsou datovány do roku 2004, o rok později byla založena dceřiná společnost Czech Orbital2 s.r.o. se sídlem v ČR. Měla působit jako jakýsi komunikační most mezi anglickou společností a Wikovem a zároveň využít výrazně levnější konstrukční sílu, která v té době v ČR byla. Společnost Czech Orbital2 sídlí v Praze, ale má provozovnu i v Hronově v rámci Wikov MGI.

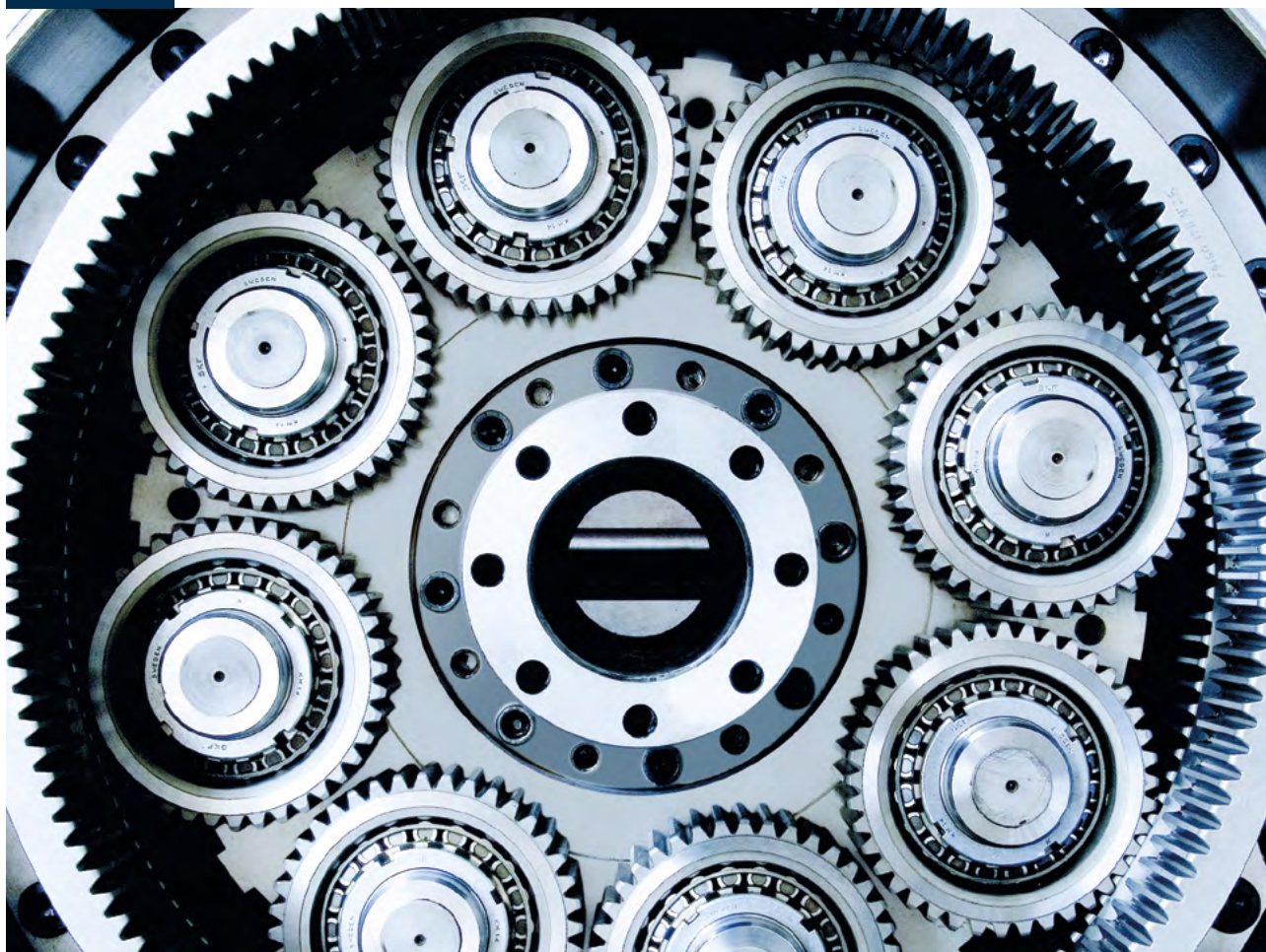
„V letech 2004 až 2013 si Wikov díky spolupráci s Orbital2 v oblasti větrné energetiky vybudoval slušné renomé. Tehdy například dodal převodovku pro největší větrnou elektrárnu vůbec, a sice 7MW stroj pro jihokorejskou společnost Samsung,“ říká generální ředitel Czech Orbital2 s tím, že po roce 2010 se však trh s větrnými elektrárnami začal prudce měnit. Hlavní odbytiště pro Wikov, tedy zejména Asie, začalo ochlazovat a příležitostí ubývalo.

Levná konkurence otočila kormidlem

Když bylo jasné, že Wikov už výrobně neudrží krok s mnohem levnější konkurencí (zejména u menších strojů cca kolem 2 MW), prodal přes Orbital2 licenci převodovek konkurenčním společnostem zejména v Asii za nemalé peníze (např. 3 prodané licence na převodovku W2000DF v Číně) a částečně tak kompenzoval výpadek výroby.

V roce 2012 ze společnosti odešel F. Cunliffe (R. Hicks odešel už několik let předtím) a obě společnosti, anglický i český Orbital2, přešly plně do vlastnictví skupiny Wikov. „Nutno dodat, že vztahy mezi Wikov a Orbital2 byly i kvůli osobě F. Cunliffa více než napjaté, a ačkoliv měl český Orbital2 provozovnu v hronovském závodě, komunikace prakticky neprobíhala. Pod novým vedením tak začalo období ‚obrušování hran‘ a hlubšího začleňování společnosti Orbital2 do skupiny Wikov. V roce 2014 pak byla uzavřena kancelář v Anglii a veškeré dění se přeneslo do ČR,“ uvádí J. Vosátka.





Co dělat s týmem zkušených konstruktérů kompaktních planetových převodovek pro větrné elektrárny ve firmě, která vyrábí průmyslové převodovky? Jako nejlepší varianta vycházelo otočit kormidlem jejich zájmu a nasměřovat je ke konstrukci průmyslových planetových převodovek s využitím know-how právě z větrné energetiky. Cílem bylo ze stávajícího týmu vytvořit centrum vývoje planetových převodovek

skupiny Wikov. Zároveň bylo potřeba je hlouběji začlenit do procesů společností Wikov tak, aby byla spolupráce co nejefektivnější a pro Wikov nejnadhnější.

Z hlediska procesů a IT systémů včetně například vydávání výkresů totiž provázanost prakticky neexistovala, což výrazně snižovalo efektivitu celé spolupráce. Toto se neobešlo bez nevole a odchodu několika pracovníků z týmu Orbital2, ale po roce 2016 už byl tým stabilizován, do firmy nastoupily čerstvé posily nezatížené minulostí a kolegové z hronovské provozovny se přestěhovali do nové společné kanceláře konstrukce Wikov MGI. V tuto chvíli pro Czech Orbital2 pracuje 16 zaměstnanců, z toho 11 v Praze a 5 v Hronově.

Katalogizace a modularizace snižují náklady

„Výsledkem nové strategie a snažení konstrukčního týmu bylo v téměř roce uvedení katalogu průmyslových planetových převodovek Orbi-fleX® pokrývajícího převodovky od cca 1 až do cca 50 tun. V něm se snoubila snaha o kompromis mezi pokročilým technickým řešením - pružný čep pro nejvíce zatížený pomaluběžný stupeň - a nákladovou strukturou. Potřeba katalogizace a modularizace převodovek bylo téma, které rezonovalo trhem již dlouho, neboť umožňuje výrazným způsobem pomocí standardizace snížit náklady. Katalog Orbi-fleX® se stal prvním novodobým katalogem, nyní úspěšně doplněný špičkovou řadou WinGear®,“ říká J. Vosátka.

Hned v začátcích se díky katalogu podařilo snahu Wikovu přetavit v mnoho zajímavých zakázek na planetové převodovky v různých konfiguracích, od menších například pro firmu Dopstadt pro použití v drtičích dřeva a odpadu (Wikov MGI) po velké, dodávané ve větších počtech do cukrovarů v Latinské Americe (Wikov Gear).

Řada Orbi-fleX® prochází neustálou evolucí a optimalizací nákladové struktury, a kromě použití čistě jako katalogová řada je zároveň základem pro některé speciální převodovky, jakými jsou třeba vertikální mlýny (stirred mills) pro švýcarskou společnost STM či Metso/Outotec. Orbital2 se také velkou měrou podílel na vývoji nové řady čelních a kuželo-čelních převodovek WinGear®, která se zcela jistě stane jedním z nosných produktů v oblasti průmyslových převodovek.

Flexibilitu týmu Orbital2 využívá celá skupina

Nejsou to ale jen planetové převodovky, které tvoří hlavní náplň práce kolegů z Orbital2. Posláním společnosti je dnes podpora sesterských firem Wikov, tedy Wikov Gear, MGI, Sázavan a nově také Gmeinder, a to v oblasti konstrukce napříč obory a produkty. Kapacita Orbital2 je tak využívána například i pro běžné průmyslové převodovky v případě, že některý ze závodů nemá dostatek konstruktérů.

V oblasti technické podpory tak představuje Orbital2 relativně flexibilní sílu, kterou lze dle potřeby využít napříč celou skupinou. Navíc má velice silnou základnu výpočtářů, takže podpora není jen čistě konstrukční, ale velice často i ve formě výpočtů.

K projektům, které svým charakterem ne zcela zapadají do stávající produktové škály společností Wikov, generální ředitel Orbital2 uvádí: „Pro konstrukční týmy v rámci závodů jsou přirozeně těžko uchopitelné, ale představují zajímavou příležitost či vstupenku do zcela nového segmentu. Dobrým příkladem jsou převodovky pro pásové vozidlo vyráběné pod názvem projekt KAPA, které v první fázi slouží v záchranářském provedení, ale již nyní je jasné, že se v produkční verzi dostane i do vojenské verze. Wikovu by se tak otevřel i segment obranného trhu.“

Dalším zajímavým projektem je aktuálně dodávaný pohon pro vlak typu monorail do malajského Kuala Lumpur. Extrémně optimalizované a lehké provedení (diktované původně

použitým pohonem od konkurenční společnosti), které je svým návrhem, způsobem výpočtů i provedením mnohem blíže automobilové převodovce než Wikovem běžně navrhovanými a vyráběnými převodovkami pro kolejová vozidla, představuje pro Wikov první širší využití hliníkových skříní či planetové převodovky pro podobný typ vozidla.

Synergie i samostatnost

Pokud má Orbital2 volné kapacity, jsou nabízeny i mimo skupinu Wikov, přičemž je snaha prodávat zejména expertní práce v oblasti výpočtů ozubení či pokročilých pevnostních výpočtů čistě z důvodu mnohem menší konkurence a tím vyšších prodejních sazeb. I tady pomáhá částečná nezávislost na výrobních závodech. Nutno dodat, že i zde se nyní velkou měrou přihlíží k synergiím se skupinou Wikov a obchodní aktivity jsou směřovány tak, aby mohly přinést zakázky právě výrobním společností Wikov.

„Velkou devizou Orbitalu2 byla vždy dobrá jazyková vybavenost zaměstnanců vynucená zahraničním vedením. Z té posléze těžila i skupina Wikov, neboť výrazně usnadňovala komunikaci s našimi zahraničními zákazníky,“ podotýká generální ředitel.

Jaká je tedy budoucnost Orbitalu2 v rámci skupiny Wikov?

Zcela jistě ho čeká další posilování odbornosti a expertízy v oblasti návrhu ozubení a celých převodovek včetně posilování v oblasti pokročilých výpočtů. Zároveň bude pokračovat integrace především v oblasti procesů díky systému SAP, a tím další zvýšení efektivity práce na zakázkách pro společnost Wikov. Ukazuje se však, že je výhodou mít menší skupinu inženýrů mimo výrobní závody, a to jak z hlediska zajištění pružných dodatečných kapacit pro dané závody dle aktuálních potřeb, tak pro práci na nových obchodních příležitostech či produktech. A protože pro další úspěšný rozvoj skupiny Wikov a udržení její konkurenceschopnosti je vývoj nových a výrazně pokročilých produktů s velkou přidanou hodnotou naprosto nezbytný, má i Orbital2 v této oblasti před sebou velké výzvy.



380

zaměstnanců
u nás pracuje

2

zaměstnanci
nastoupili od
1. 3. do 1. 7. 2021

1Q 11 3Q 31

2Q 19 4Q 9

pracovní jubilea
za jednotlivé kvartály

duben, květen, červen, červenec



Běh na Hvězdu má staronového vítěze

V neděli 27. června se uskutečnil polický závod Běh na Hvězdu a zároveň 7. ročník Mistrovství firmy Wikov v běhu do vrchu. Rekord v počtu zúčastněných Wikováků jsme sice nepokořili, ale díky Elišce Hůlkové a Ondrovi Scholzovi získal Wikov dvě první místa v rámci dětských kategorií celého závodu. Absolutním vítězem firmy se po roční pauze opět stal Jan Friede se svým rekordním časem 44:00. Na bedně ho pak doplnili Michal Krtička (45:38) a Martin Šupich (47:06).

Gratulujeme, děkujeme všem za účast a už nyní se těšíme na další ročník!

Zdraví a rodina, to je nejdůležitější



Víc než 1 800 dní s Wikovem spojuje Jan Miler, finanční analytik, který do hronovského závodu nastoupil v roce 2016. V práci strávil většinu času, ten zbývající dělí mezi rodinu a „kamarády děrovaného míčku“. Děkujeme za pečlivost, trpělivost a elán, se kterými plní své pracovní úkoly, a přejeme hodně radosti jak v profesním, tak osobním životě.

Co jste se ve Wikovu naučil?

Zapojení zaměstnanců do zlepšování procesů ve firmě – přes hodnotící ukazatel DROZDY.

Kdy vám bylo nebo bývá v práci ouvej?

Ouvej mi bylo, když se jednou nepodařil měsíční skladový přepočítání při

měsíční uzávěrce a vůbec jsme nevěděli, jestli nám vadná data bude schopná konzultantská firma opravit v takové míře, aby to bylo použitelné pro další činnost celého našeho oddělení.

A kdy se radujete?

Když je hotový každodoměsíční reporting pro vedení společnosti.

Na kterou chvíli nebo příhodu spojenou s Wikovem často vzpomínáte?

Na firemní akci Letní vánoční večírek, organizovaný oddělením nákupu, ve Stárkově v táboře Pod Vysákem asi před 3 lety.

Čeho si vážíte?

Zdraví a rodiny.

Čtyři matky, několik tisíc trubců a skoro dvě stě tisíc dělnic

Když poprvé rozkvetla zelená střecha zrekonstruované administrativní budovy, byl to krásný pohled. A také inspirace. Co kdybychom na ni umístili úly a přispěli tak k blahu přírody i radosti Wikováků? Na jaře letošního roku byla myšlenka proměněna v činy.

„Garantuji vám, že kdybyste prováděli průzkum spokojenosti včel v širokém okolí, ty wikovácké budou patřit k nejšťastnějším,“ usmívá se Martin Myšák, ředitel kvality, jeden ze zakládajících členů včelařské divize Wikov MGI. Společně s Michalem Pohankou, ředitelem projektů, Bertou Heinzlovou, vedoucí logistiky, a Pavlem Slavíkem, vedoucím servisu, nabídli prostor na střeše místním včelařům. Žádný se nápadu nechytíl, takže jim nezbylo, než se do včelaření pustit na vlastní pěst. Pod odborným dohledem, samozřejmě.

„Protože bereme včelaření vážně a ne jako zábavu, začali jsme samostudiem a konzultacemi s praktikujícími včelaři. Pro úspěšný začátek jsme se rozhodli pořídit úly a včely od místního zkušeného včelaře-truhláře pana Jirmana z blízkého Dřevíče. Pořídili jsme čtyři úly, každý o čtyřech nástavcích - dvě plodiště a dva medníky - a k tomu čtyři vyzimované oddělky,“ popisuje začátky wikováckého včelaření M. Myšák.

Úly, mimochodem vyvedené ve firemních barvách, stojí na téměř ideálním



místě, na střeše PTB za „budníkem“ nad Wikov akademií, s orientací na jihovýchod, kryté od západu, poblíž vodního zdroje, v závětrří, v bezpečí, nedaleko technického zázemí. Zvýšená atika zelené střechy poskytuje ticho a klid od hlavní silnice, zkušebny i okolního provozu.

„Včelaření rozhodně nevnímáme jako hru. Naopak bereme tuto aktivitu na-prosto vážně a jsme si vědomi zodpovědnosti s tím související. Společně jsme prošli školeními od dalších dvou včelařů s desítkami a stovkami včelstev. Víme, že základní povinností včelaře je prevence nechtěného rojení včel, proto máme nastavenou pravidelnou týdenní

kontrolu včelstev,“ říká M. Myšák s tím, že včelstva jsou registrována podle platné vyhlášky. Stejně odpovědně přistoupila včelařská divize k bezpečnosti Wikováků: „Pro jistotu jsme vybavili firemní lékárníčku na recepci léky určenými pro alergiky na včelí jed.“

Letos včelaře čeká první citlivé medování. Jejich cílem je zejména růst včelstev a příprava na dobré přezimování, ne maximalizace výnosu medu. Příští rok už plánují využít dobrého základu zdravých včelstev a zvýšit výnos medu s ohledem na aktuální klimatické podmínky. „Včely nám dělají radost. Věřím, že i my děláme radost jim,“ uzavírá za včelařskou divizi Martin Myšák.



Adoptovali jsme lamu, páva i dikobraza



Složitou situaci, do které se dostali majitelé farmy Wenet Broumov kvůli pandemii, jim alespoň částečně ulehčili Wikováci. Malému rodinnému statku pečujícímu o dvě stovky zvířat přispěli na provoz a nezbytné výdaje. Adopcí osmi zvířecích obyvatel tak oblíbenému parku pomohli celkovou částkou přesahující 20 tisíc korun.

Oddělení obchodu a marketingu podpořilo dikobraza běloocasého (4 000 korun), konstrukce a technologie vybrala na klokanu Bennetova a kozu gírgentánskou (7 300 korun), zaměstnanci z projektů přispěli lamě alpace (5 100 korun), výroba poslala peníze pro mini zebu a králíka domácího (5 000 korun), oddělení personální spolu s týmem vrátnice přidalo finance pro páva korunkatého a králíka domácího (2 500 korun).

„Ráda bych všem poděkovala za solidaritu. Wikováci opět prokázali, že mají srdce na pravém místě. Stejně jako se postavili ke koupi charitativního kalendáře, běhu pro Justýnku nebo občerstvení připraveného nadací Pferda, ani tentokrát nezůstali lhostejní. Zvířata broumovské farmy tak budou mít dostatek krmiva a my všichni se těšíme, až naše adoptované maskoty navštívíme osobně,“ říká Lucie Kejzlarová, personální ředitelka.

Etiketa

V této rubrice jsme se už podívali na představování, pozdravy, oslovování a dress code. Dnes se dostáváme k tématu, kterým je tykání/vykání.

Vykáním vyjadřujeme dané osobě úctu, je projevem zdvořilosti. Tykání je naopak považováno za důvěrné a neformální, zpravidla ho používají lidé, kteří mají blízký vztah. Připomeňme si, že pravidla tykání se řídí společenskou významností – ten, kdo tykání nabízí, má být společensky významnější: žena nabízí tykání muži, starší osoba mladší.

Na pracovišti však platí jedna zásadní výjimka. V přímém vztahu nadřízený-podřízený nabízí tykání nadřízený, v tomto případě jdou tedy věk a pohlaví stranou. Jde-li o nadřízeného mladšího muže, ten nabízí jako první tykání jemu přímo podřízené starší ženě. Odmítnout tykání svému nadřízenému bývá považováno za velmi neslušné! Je lepší na formální nabídku tykání kývnout

a poté vykat dál. Pokud jde o nepřímý vztah nadřízený-podřízený, platí zde klasická pravidla řídící se společenskou významností.

Jestliže se chcete vyvarovat tykání a zanechat si profesionální odstup, soukromí a respekt, je dobrým kompromisem vykání s oslovováním křestním jménem.

Dostáváme se k dalšímu úskalí – pokud je žena výrazně mladší než muž, tedy o víc než jednu generaci, je nabídka tykání z její strany směrem k muži k důslednému zvažování, v případě velkého věkového rozdílu je však přímo vyloučena!

Berte v potaz, že tykání je vyjádřením určité neformálnosti a důvěrnosti ve vztahu. Při jeho nabízení bychom měli zachovat sociální citění i společenskou taktnost.



Netradiční poděkování za skvělou práci: Balíčky k odchodu na penzi dělají radost

Odchod na penzi je jedním z důležitých milníků. Otevírá dveře k novým zážitkům, dává prostor věnovat se víc koníčkům, rodině, přátelům. A také sám sobě. Wikov si zaměstnanců, kteří v něm strávili kus života a stali se tak jeho nedílnou součástí, velmi váží. Jako poděkování jim kromě finanční odměny začal nabízet i speciální balíčky.

Ludmila Honková (jeřábnice, která ve Wikov MGI pracovala od 1. března 2000), Jiří Štěpánek (kvalitář, který ve Wikov MGI pracoval od 15. června 2009) a Vlastimil Máslo (soustružník, který ve Wikov MGI pracoval od 1. července 1976) jsou z těch Wikováků, které po náročném pracovním nasazení čekají dny klidnější a snad spokojenější. Patří také k prvním, co si mohli „na odchodnou“ vybrat jeden ze zmíněných balíčků. Při té příležitosti jsme jim položili pár otázek.

Na co budete v souvislosti s Wikovem nejvíc vzpomínat?

L. Honková: Nejvíc vzpomínám na moje začátky před 21 lety, kdy jsem nastoupila jako vrtačka a frézačka, po 3 letech jsem přešla na montáž, na Alstom, to mě moc bavilo, ale po 8 letech nebyla na montáži pro mě žádná práce, jen na úpravě, ale to mě ničilo a děkuji mistrovi Jaromíru Kubíkoví, že mě zaměstnal jako jeřábničník 303, kde jsem byla ráda.

V. Máslo: Na celoživotní zaměstnání od vyučení až do důchodového věku. A současně na kolektiv všech kolegů v několika generacích.

Co vám v práci vždycky dělalo radost a čím jste se řídila/řídil?

L. Honková: Radost jsem měla z dobrého kolektivu. Při práci jsem se řídila srdcem, snad i hlavou, ale nesměl mě nikdo naštvat.

J. Štěpánek: Po 32 letech předchozího zaměstnání ve VDO, Siemens a Continental mohu říct, spokojenost ve firmě Wikov.

V. Máslo: Když se výrobek povedl

vytvořit precizně, a to včetně odladění a tvorby programu. Řídil jsem se tím, aby výrobek byl vždy vyroben kvalitně.

Povedlo se vám změnit, ovlivnit něco tak, že váš postup nebo přístup ve fabrice přetrvá?

V. Máslo: Podílel jsem se na změně technologie výroby ozubených pastorků, která je využívána dodnes. Výroba byla tak efektivnější a rychlejší.

Těšila/těšil jste se na odchod do penze?

L. Honková: Na odchod do penze jsem se moc těšila, že si užiju zahrádky a vnoučata. Už bych do práce nešla.

J. Štěpánek: Pracovat další roky pro mě není problém a odpočívat v penzi je u mě nežádoucí, aktivita a činnost je přednější. Zahrada, auto, moto, kolo - moje hobby.

V. Máslo: Po 45 letech 3směnné pracovní doby jsem se do důchodu už těšil. Rád si budu užívat s vnoučaty a odpočívat.

Jak těžké bylo vybrat si z nabízených balíčků, které připravilo personální oddělení?

L. Honková: Balíčky byly hodně dobré, ale vzhledem ke covidové, omezené situaci jsem se nakonec s personálním oddělením domluvila na minirautu, při rozloučení s kolegy a přáteli.

J. Štěpánek: Děkuji za výběr z balíčků, je dostačující. Vybral jsem si poukaz na občerstvení na Vrbatově boudě.

V. Máslo: Vybral jsem si knihy do své knihovny, které mně budou památkou na mé zaměstnání.

Kdybyste Wikovákům měla/měl popřát jednu věc, co by to bylo?

L. Honková: Wikovákům přeji hodně zdraví.

J. Štěpánek: Všem přeju hlavně zdraví.

V. Máslo: Ať mají dostatek zakázek a ať firma prosperuje ke spokojenosti všech.

Odchod na penzi si obvykle spojujeme téměř s nicneděláním. Jistě ale máte plány, jak nově nabytý čas hodláte využít.

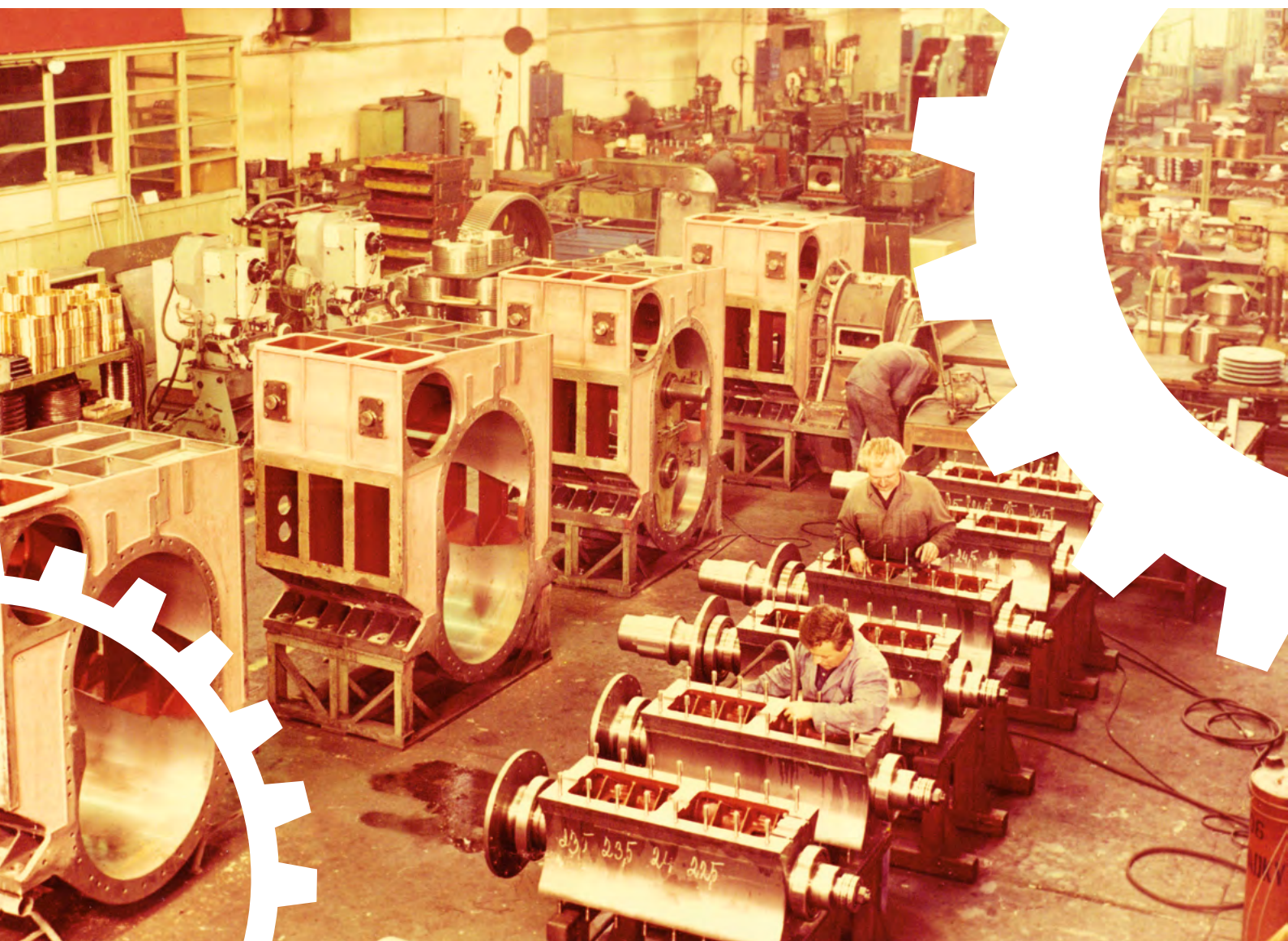
L. Honková: Těším se na výlet s vnoučaty, týden na chatkách bude super, v plánu nic nemám, když něco přijde, pak se rozhodnu, nejsem ničím a nikým omezená, mám ráda svůj život.

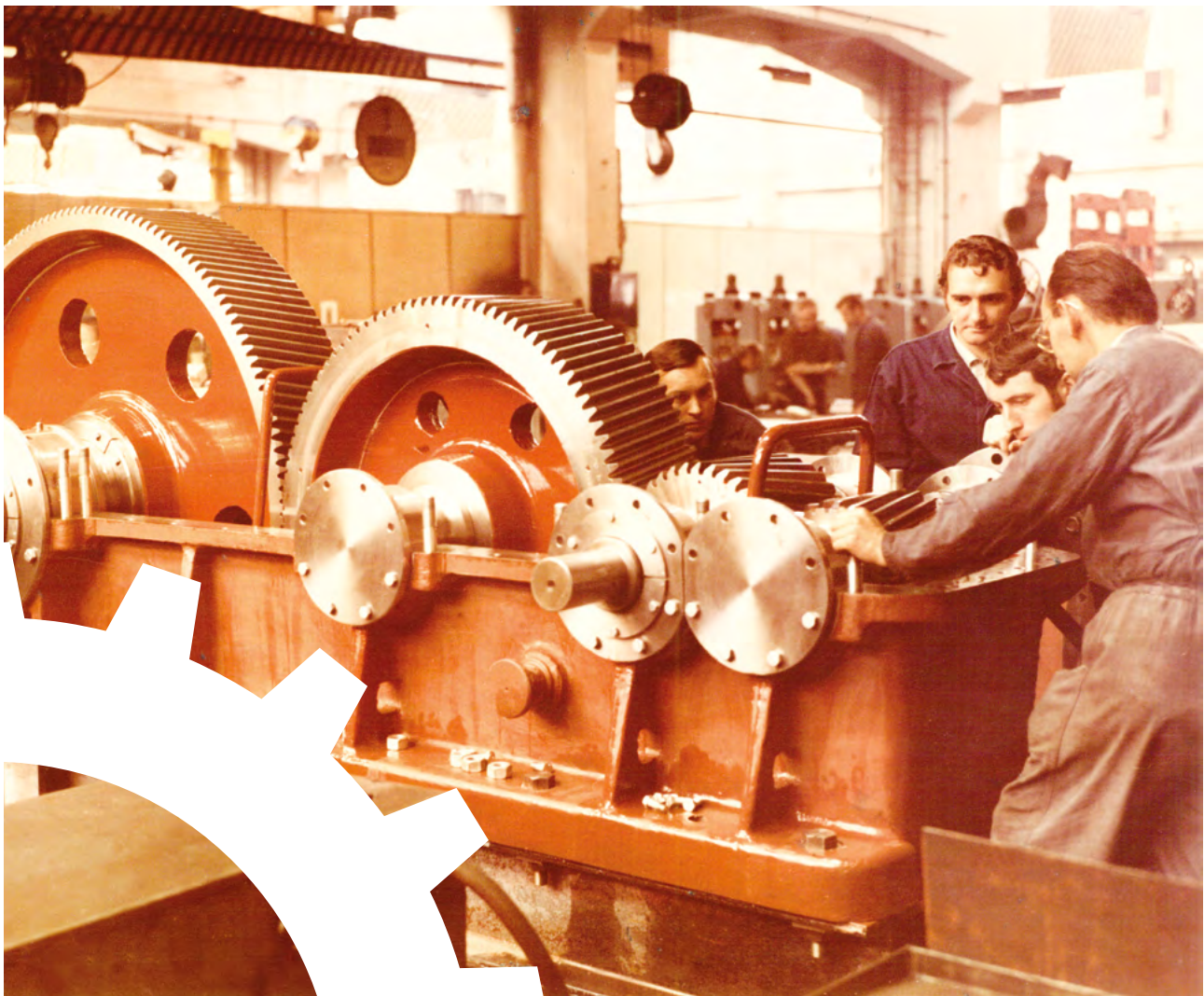
V. Máslo: Budu se věnovat cyklistice, rekreačnímu amatérskému závodění na kole, v zimě lyžím. Určitě budu trávit čas s vnoučaty, kde budu dědečkem na plný úvazek. S manželkou a vnoučaty budeme cestovat.



1963-1979: Výroba dílů pro těžké naftové motory

Československo v době normalizace sice masivně investovalo do palivoenergetického komplexu i infrastruktury, nicméně druhá polovina 70. let se nesla ve znamení technologického zaostávání. Přesto se některým tradičním strojírenským podnikům celkem dařilo. V hronovské fabrice došlo ke značné modernizaci.





Rozhodnutím ministra těžkého strojírenství ze dne 15. června 1963 se závod Hronov přearozuje od 1. července 1963 z VHJ Šmeralovy závody Brno a včleňuje se do VHJ Československé závody naftových motorů Praha (ČZNM) a veškerá výroba i vývoj tvářecích strojů se urychleně delimituje do Šmeralových závodů v Brně a Trnavě, do Strojární Piesoka do Žďárských strojírén. Důvodem bylo zásadně pomoci industrializaci Slovenska a zejména zvýšit dodávky těžkých naftových motorů do SSSR, pro které by v Hronově nebyl prostor při společné výrobě tvářecích strojů.

Nová výroba značně odlišných produktů s vysokými nároky na přesnost a funkci byla v prvních letech zaměřena na díly pro motory s vrtáním válců 275 mm a motory upravené sovětské konstrukce s označením 8DR s vrtáním válců 420 mm. Výrobní skupiny byly dodávány do montážního závodu v Hradci Králové – Plotiště. Pro produkci v Hronově byly vybrány tyto skupiny: písty motoru 8DR, regulátory otáček, ozubená kola, dmychadlo 8DR, zubová čerpadla a ojnice a natáčecí zařízení, to vše podle dodané výrobní dokumentace. Současně bylo rozhodnuto vytvořit konstrukční vývojovou skupinu mechanických regulátorů otáček.

Dílce pro motory do lodí i lokomotiv

Později se dodávky výrobních skupin rozšířily i na další motory, a to po začlenění ČZNM pod koncern ČKD Praha oborový podnik (rok 1965). Závod v Hronově pod novým názvem ČKD Hronov tak dodával dílce pro finální montáž motorů pro závody koncernu ČKD. ČKD Hradec Králové vyráběl

motory řady 275, 350, 380, 420 a 525 (vrtání válců) v celé řadě modifikací pro stacionární nebo lodní využití. Naopak ČKD ZWP Smíchov se zaměřoval na motory řady 230 a 310 pro dieselelektrické lokomotivy.

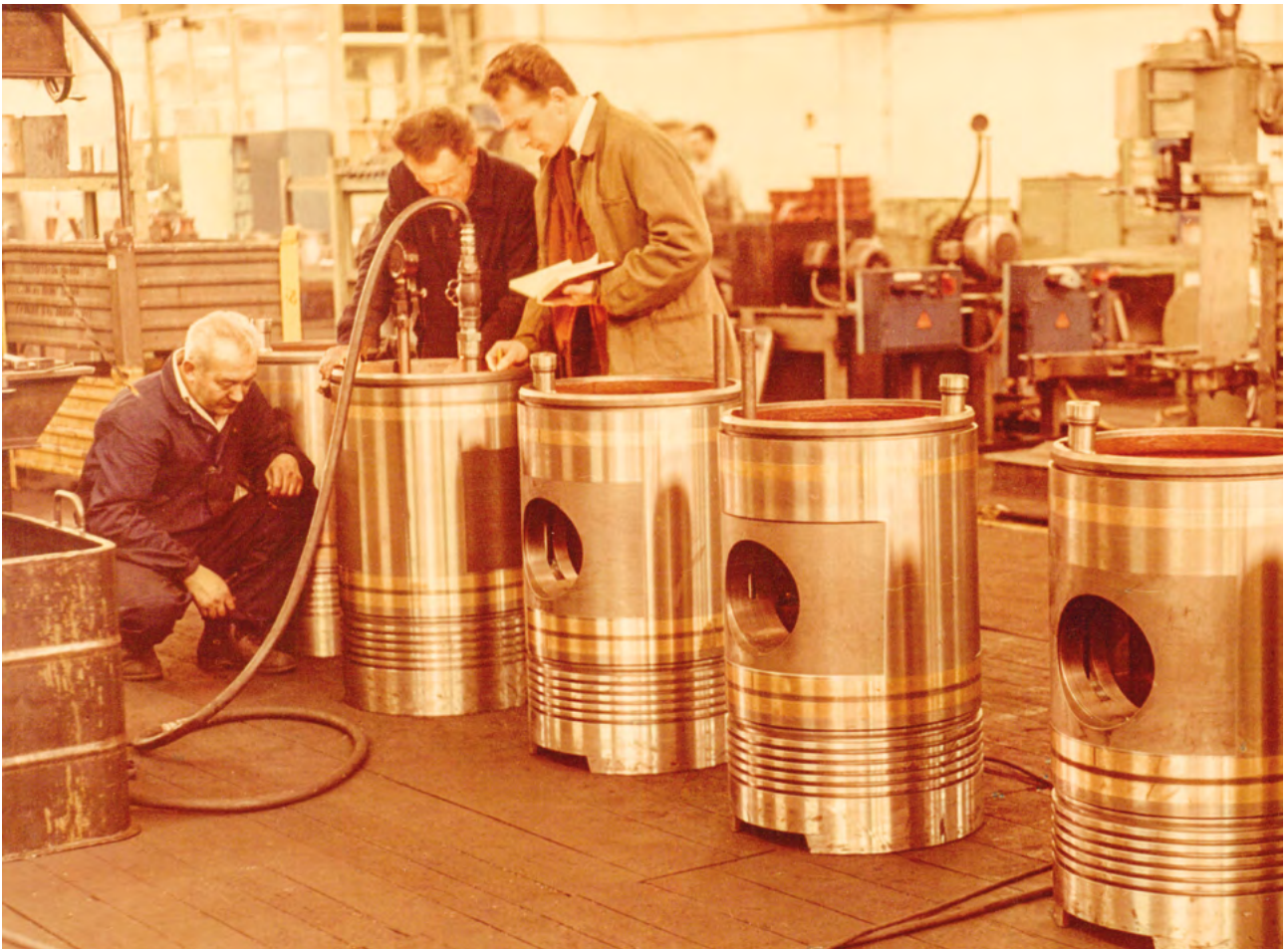
ČKD Hronov se velmi rychle stal monopolním tuzemským výrobcem regulátorů otáček - nejdříve podle převzaté dokumentace, později i vlastní konstrukce. Pro motory vyráběné podle licence francouzské firmy Pielstick v ZTS Martin byly dodávány regulátory PI 200 SB, které byly vyvinuty v naší firmě.

Objemově významná skupina regulátorů si vyžádala centralizovaný provoz včetně obrobny, meziskladu a montáže.

Převodovky podle vlastní dokumentace

Další významnou skupinou byla výroba ojníc a pístů pro naftové motory. ČKD Hronov vyráběl ojnice pro motory 8DR, 6 L 525 II. (zdvih 720 mm), 350, 380. Písty pak pro motory 8DR a 6 L 525 II PS (litinový plášť a ocelová koruna pístu). Pro motor 8DR (přepřihovaný motor) bylo vyráběno dmychadlo (Rootsovo). Důležitou a technicky náročnou, a pro další rozvoj firmy zásadní, byla výroba rozvodových ozubených kol.

Se zahájením výroby lodního motoru 6L 525 II vznikl požadavek vyrobit redukční převodovou skříň pro pohon lodního šroubu v hronovském závodě. S konstrukční pomocí firmy ŠKODA Ozubená kola Plzeň byla našimi konstruktéry



zpracovaná dokumentace převodové skříně DRA VI LS 2200 a následně bylo vyrobeno více než 50 ks těchto převodovek.

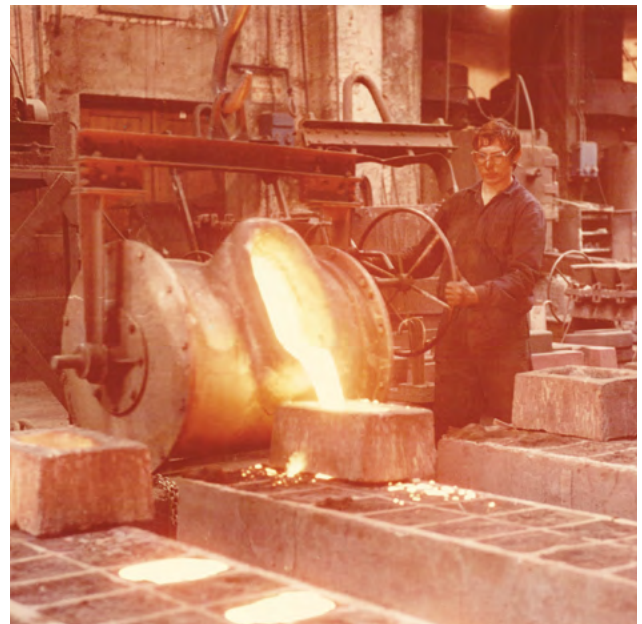
V roce 1968, kdy došlo k uvolnění politických poměrů, byla obnovena výroba menších tvářecích strojů. Konstruktivně byla zpracována řada lisovacích automatů TEVAP 6 a TEVAP 25 a byl modernizován výstředníkový lis LEPD 100. Výroba nových lisů však netrvala dlouho a začátkem 70. let byla zcela utlumena.

Investiční a technologická obnova

Výroba skupin pro naftové motory se v období 70. let výrazně zvyšovala, což se projevilo v zásadní investiční a technologické obnově a značné modernizaci strojního vybavení. K vysoké produktivitě přispěla i vysoká sériovost, unifikace a opakovanost výroby. V polovině 70. let byly v závodě zavedeny stroje s NC řízením – například karusel SKJ 8 NC pro obrábění ojničních hlav. K výrobě skříní regulátorů byla zavedena obráběcí horizontální centra FQH 50 CNC s automatickou výměnou nástrojů. Uvedené stroje s automatickými pracovními cykly pracovaly v dvoustrojových obsluhách.

Požadavky na tepelné zpracování ozubených kol, čepů ojníc, ojničních šroubů (zúšlechťování, cementace, kalení) si vyžádaly zavedení nových šachtových pecí Monocarb s možností cementace. Výroba přesných ozubených kol z cementačních ocelí znamenala pro firmu nutnost zavedení broušení ozubení, a to metodou základního profilu. Středisko ozubárny bylo výrazně posíleno novými odvalovacími frézami a obrážkami ozubení a také stroji na kuželová kola s přímými zuby.

Příští díl historického seriálu čtenáře provede od 80. let na přelom tisíciletí.



Školením jsme získali jiný pohled na věc

Je to už sice rok, co se kolegové Lukáš Drejsl a Josef Tér zapojili do projektu Young Energy Europe (YEE), nicméně z jeho výstupů čerpá Wikov stále. Pětidenní kurz pořádaný Asociací německých obchodních a průmyslových komor a Česko-německou obchodní a průmyslovou komorou je určen pro mladé zaměstnance do 35 let, které vede k vývoji projektů na úsporu energie a zvýšení konkurenceschopnosti jejich firem.

Celkem 28 certifikátů získali v létě 2020 Energy Scouts, účastníci třetího ročníku YEE. Od ledna do května se setkávali v Praze, z důvodu pandemie musela být část kurzu přesunuta do online prostředí. „Z mého pohledu byla prezenční výuka rozhodně lepší. Byl zde možný kontakt s lektory a ostatními účastníky, dále bylo možné poznat různé problematiky s úsporami v různých průmyslových odvětvích,“ říká k tomu L. Drejsl, který se vypracoval z provozního elektrikáře a opraváře CNC strojů na inspektora strojů.

Spolu s Josefem Térem, provozním zámečníkem, pracovali na projektu Stlačený vzduch a jeho únik. Už během kurzu provedli detekci úniků a učinili kroky k jejich odstranění. „Téma jsme si vybrali podle toho, že se v naší firmě stlačený vzduch hojně využívá a dle našeho pohledu, což se na tomto školení nakonec potvrdilo, jde o jedno z nejdražších médií vůbec. Projekt nám pomohl přesně vyčíslit náklady na výrobu stlačeného vzduchu, které činí asi 250 tisíc korun za měsíc. Poté jsme odstranili několik úniků vzduchu, a ihned byla patrná úspora,“ popisuje L. Drejsl. Konkrétně byly opraveny nebo vyměněny vadné ventily,

rychlospojky a hadice a vyměněny zastaralé vzduchové pistole. Investice do těchto změn se Wikovu už vrátily a měly by přinést úspory 92 MWh elektrické energie a 72 tun CO₂ ročně.

Lukáš Drejsl si kromě praktického přínosu kurzu chválí také možnost setkat se s profesionály z dalších oborů a získat „jiný pohled na věc“. Do loňského ročníku se zapojili například odborníci z firem Schaeffler Production CZ, Penny Market, Preol nebo Madeta – závod Planá nad Lužnicí a Preciosa – Lustry. „Většinou se

jednalo o úspory na energiích. Zateplení budov, změna osvětlovací technologie, úspory na spotřebované pitné vodě, úspory stlačeného vzduchu, využití zbytkového tepla atd. Za mne mají tyto úspory skutečně význam, ušetří nemalé množství peněz a mají obrovský ekologický přínos pro všechny,“ vysvětluje L. Drejsl.

Tento typ školení by proto doporučil lidem a firmám, co se nebojí změn, jsou ochotni investovat do nových technologií a není jim lhostejné životní prostředí a naše společná budoucnost.



Restart sportovních aktivit

Všichni jsme konec covidového období vyhlíželi s nadějí, sportovce nevyjímaje. Ti wikováčtí věří, že to nejhorší je překonáno a zase přichází čas, kdy se budou moci věnovat tomu, co je tolik baví. Pohybu.

„Těšíme se, jak znovu rozhýbeme zaměstnance, kteří Wikov reprezentují jak v oblasti týmového sportu, tak i v tom individuálním. Z týmů to jsou například hokejový Wikov Hammers, běžecký Wikov running team nebo Wikov bowling team. Ale i v cyklistice, tenise, florbalu, golfu nebo třeba nohejbale máme své zástupce,“ netají Libor Lelek, vedoucí sportovní rady.

V příštím čísle se dozvíte o možnostech individuální podpory, nebo na koho se můžete obrátit, pokud byste se chtěli přidat k některým z týmů Wikovu.



Půjde-li vše dobře, v plánu jsou tradiční turnaje ve volejbale, fotbale, stolním tenisu nebo v hokeji, kde se dokonce hraje mezi firmami skupiny Wikov o putovní Wichterlův pohár.

A protože sportem ku zdraví, ale i k utužení pracovního kolektivu, hned na podzim pořádá Wikov dvě významné sportovní aktivity:

3. září 2021

Volejbalový turnaj Wikov, kurty Velký Dřevíč

15. října 2021

Pěší (tajný) výlet

Papír je pro dinosaury, my jdeme cestou udržitelosti

Stejně jako se z planety vytratili prehistoričtí plazi, pomalu ubývá i papírových produktů. Nebo by alespoň mělo. Vždyť na výrobu tuny papíru je potřeba vytěžit 2-3 tuny dřeva, zajistit značné množství elektřiny a znečistit 85 tisíc litrů vody. Proto se Wikov přidává k těm firmám, které s papírem zacházejí nanejvýš obezřetně. V zájmu ochrany přírody a pohodlí svých zaměstnanců, příznivců i partnerů.

Všimli jste si, jaký je papír, na kterém jsou vytištěny Wikov Times? Žádná vysokogramážní křída. Jde o materiál s certifikací FSC (Forest Stewardship Council). Ta zaručuje, že kvůli jeho výrobě nebyla devastována příroda, použité dřevo pochází z trvale udržitelného a sociálně prospěšně obhospodařovaného lesa nebo recyklovaných zdrojů. FSC podporují největší ekologické organizace světa, každý výrobek má speciální logo, díky němuž si v mezinárodní databázi můžete ověřit jeho původ. S takovým certifikátem lze pořídit nejen kancelářský papír, ale i nábytek, podlahovou krytinu nebo hračky.

„S papírem se ve Wikovu snažíme nakládat skutečně úsporně. Pokud je to možné, volíme eko variantu, v ideálním případě ho nahrazujeme bezpapírovou technologií,“ říká Martin Sychrovský, marketingový ředitel. Jedním z takových příkladů je přechod z papírových na elektronické výplatní pásky. Wikováci je přijali velmi dobře a na rozdíl od proužku papíru, elektronickou výplatnici nikdy neztratí.

Další způsob, jakým je možné snížit spotřebu papíru, nabízejí dotykové obrazovky a QR kódy. „Především na veletrzích nebo obdobných prezentačních akcích používáme k předvedení našich produktů a služeb takzvané kiosky. Prostřednictvím obrazovky si zájemci prohlédnou reklamní materiály, letáky, brožury, web. Díky QR kódu mohou vybrané informace, fotky či videa nahrát do svého tabletu a mobilu,“ vysvětluje M. Sychrovský s tím, že snižovat spotřebu papíru lze i v každé kanceláři a domácnosti.



Oboustranný tisk by měl být samozřejmostí, stejně jako používání výrobků z recyklovaného materiálu – od papíru do tiskáren a kopírek přes sešity, tiskopisy, pořadače až po hygienický papír nebo ručníky. Vybraný recyklovaný papír se dokonce hodí i pro dlouhodobou archivaci.

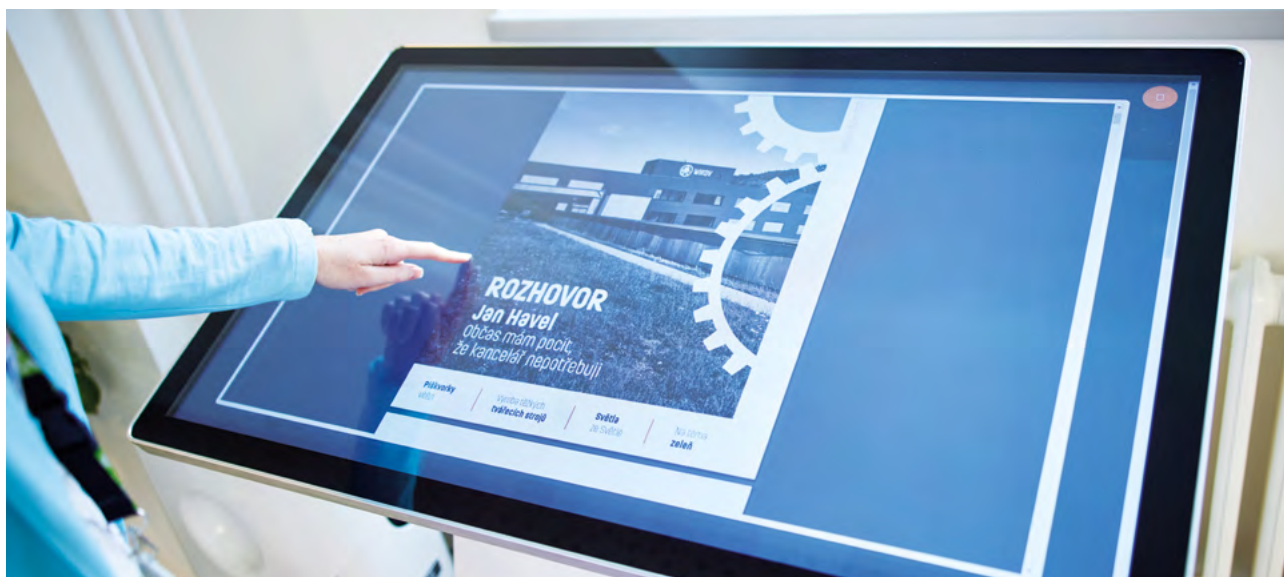
„Tipněte si, kolik reklamních letáků vám ročně přistane ve schránce. Patnáct kilo! Pokud je nečtete, jde o zbytečně vyrobený, potištěný, převážený a likvidovaný materiál, bez

kterého by se planeta jistě ráda obešla. Když na místo pro ukládání pošty nalepíte nápis odmítající reklamu, snížíte náklad tištěných letáků o pěknou hromadu,“ uvádí marketingový ředitel.

Ani knihy už nemusí být papírové. Pohodlnou, lehkou čtečku pořídíte snadno. Stejně jako v kanceláři, i doma se doporučuje dát přednost recyklovaným produktům, ty hygienické nevyjímaje. Vždyť za rok podle odborníků spotřebuje každý z nás 100 rolí toaletního papíru. Vyrobí jen jednu zna-

mená spotřebovat 1,2 kilogramy dřeva a 140 litrů vody.

„Bez papíru se jistě ani v budoucnu neobejdeme, ale snižovat jeho spotřebu je v možnostech každého z nás. V práci i doma. Ve Wikovu bedlivě sledujeme trendy a zavádíme taková opatření, aby naše činnost měla na přírodu co nejmenší vliv. Všechno samozřejmě ovlivnit nemůžeme, ale kde to jde, tam se snažíme o udržitelnost. Včetně nakládání s papírem,“ říká Martin Sychrovský.



Hledáme nové kolegy!
Přidáš se k nám?

Metalurg • Servisní technik • Manipulant
Seřizovač nástrojů • Soustružník NC

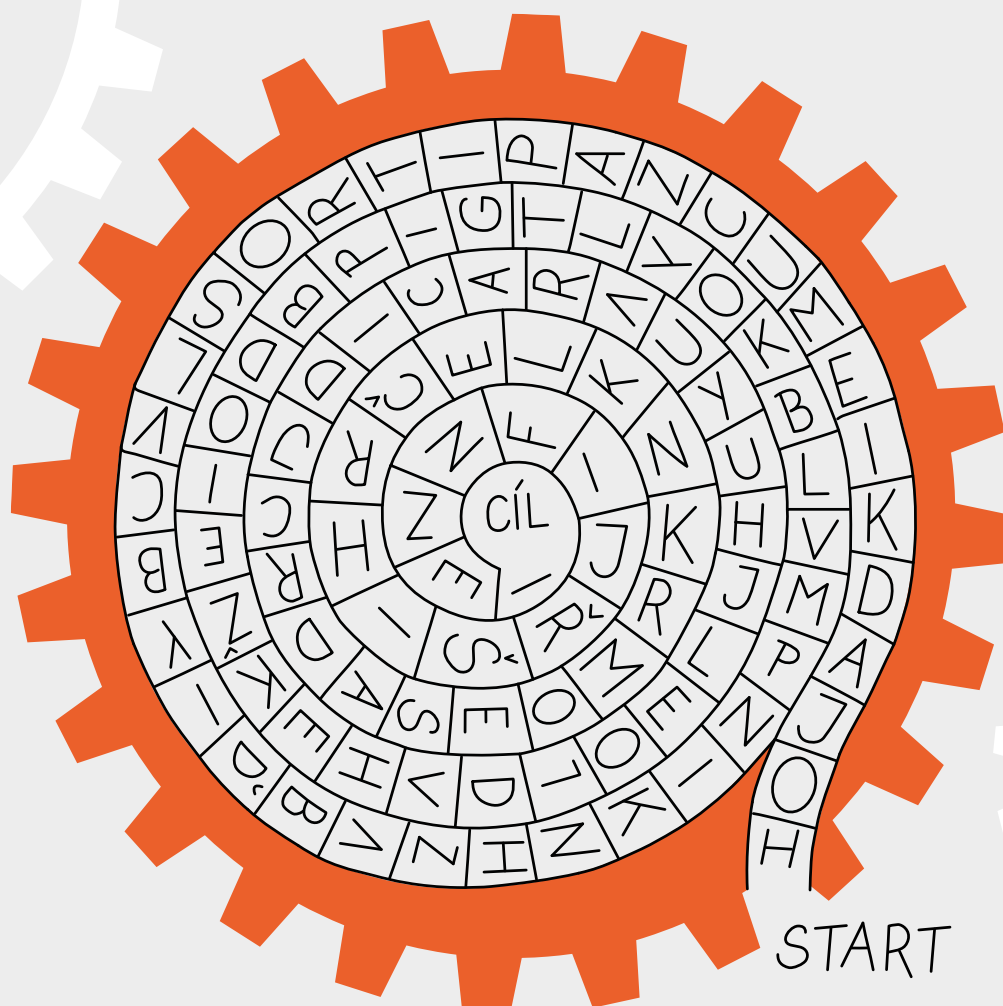
Chceš vědět víc?

Ing. Andrea Michálková - personalistka
491 488 111 • pracehronov@wikov.com



Dětské okénko

Tohle je skvělý způsob, jak si malí čtenáři procvičí písmenka a větší se pobaví jejich skládáním. Stačí házet kostkou, posouvat figurku, zapisovat a přemýšlet. Ani o prázdninách by neměly naše hlavinky zahálet. Až hru skončíte, rychle do vody, na kolo nebo pro zmrzlinu. Krásné léto všem!



Hra na skládání slov

Potřebuješ papír, tužku, hrací kostku a figurku.

Postav se na start a házej postupně kostkou. Posunuj se o příslušný počet políček a přitom seber vždy písmenko z políčka, na které se postavíš - pečlivě zapisuj na svůj papír. Až se ti podaří dojít do cíle, začni z písmenek skládat slova.

Hru můžeš hrát sám jen tak pro zábavu, nebo soutěžit s kamarády. Vyhrává ten, komu se všechna posbíraná písmenka podaří uplatnit ve slovech, nebo ten, komu jich zbude nejméně. Ale pozor! Každé písmenko se smí použít jen jednou!

Kalendář

Po více než roce a půl jsme mohli rubriku KALENDÁŘ opět naplnit akcemi, na které se chystáme.

Srpen

26. – 29. 8.

Veletrh PRO//Motion Expo, Moskva (Rusko) - Veletrh je zaměřen na kolejovou techniku; za Wikov bude vystavovat menší stánek firma Wikov – Reduktornie Systemy, chybět nebude kolejářský exponát a pokud bude umožněno, tak se zúčastní i zástupci hronovského Wikovu.

Září

3. 9.

Volejbalový turnaj Wikov, kurty Velký Dřevíč - Po loňské pauze se oblíbený wikovácký turnaj koná netradičně v září. Síly mezi sebou poměří týmy složené z jednotlivých úseků s podmínkou, že v každém týmu musí být alespoň jeden zástupce něžného pohlaví.

21. – 24. 9.

Veletrh TRAKO, Gdaňsk (Polsko) - Po dvou letech se chystáme na veletrh Trako, taktéž zaměřený na kolejářský průmysl. Budeme vystavovat na jednom společném stánku s německou sesterskou společností Gmeinder.

27. 9.

Celozávodní dovolená Wikov

Říjen

8. – 9. 10.

Prezentace škol a zaměstnavatelů, Trutnov

15. 10.

Tajný výlet Wikov - Oblíbený výlet Wikováků s tajnou trasou a tajným cílem; většinou několikakilometrová procházka přírodou s cílem v hospůdce.

22. – 23. 10

Prezentace škol a zaměstnavatelů, Náchod

23. 10.

Běh Hronov–Náchod - Pokud se restrikce nevrátí a bude život v normálu, čtvrtou říjnovou sobotu se koná populární závod Běh Hronov – Náchod, který patří mezi běžecké závody, jichž se účastní nejvíc Wikováků. Držte nám palce!

Listopad

12. – 13. 11.

Prezentace škol a zaměstnavatelů, Hradec Králové

25. – 27. 11.

Veletrh Eurasia Rail, Istanbul (Turecko) - I listopad je ve znamení veletrhů přesunutých z dřívější doby. Máme v plánu se zúčastnit veletrhu Eurasia Rail, konaného v Istanbulu, který je zaměřený na kolejářský průmysl.

30. 11. – 1. 12.

Veletrh Rail Live!, Madrid (Španělsko) - Rok 2021 je z drtivé většiny rokem veletrhů kolejářského průmyslu a ani na tomto veletrhu tomu nebude jinak. Účastníme se ho poprvé s malým stánkem bez exponátů.